



INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ
Alameda José Quintino, S/N - Bairro Prado - CEP 63400-000 - Cedro - CE - www.ifce.edu.br

ANEXO III - Planilha de Custo e Formação de Preço - LIMPEZA

Valor Total Estimado do Serviço

Item	Categoria	Tipo de área	Preço mensal unitário (R\$/ M²)	Área (M²)	Subtotal (R\$)
1	Área Interna	Pisos acarpetados	7,54	0	R\$ 0,00
2	Área Interna	Pisos frios	7,54	6216	R\$ 46.847,47
3	Área Interna	Laboratórios	16,75	1895	R\$ 31.737,43
4	Área Interna	Almoxarifados/galpões	4,02	160	R\$ 643,12
5	Área Interna	Oficinas	5,02	0	R\$ 0,00
6	Área Interna	Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	6,03	427	R\$ 2.574,50
7	Área Interna	Banheiros	30,15	684	R\$ 20.620,12
8	Área Externa	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	3,35	0	R\$ 0,00
9	Área Externa	Varrição de passeios e arruamentos	1,00	695	R\$ 698,39
10	Área Externa	Pátios e áreas verdes com alta frequência	3,35	0	R\$ 0,00
11	Área Externa	Pátios e áreas verdes com média frequência	3,35	0	R\$ 0,00
12	Área Externa	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	3,35	1630	R\$ 5.459,84
13	Área Externa	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	0,06	0	R\$ 0,00
14	Áreas Hospitalares e assemelhadas	Áreas Hospitalares e assemelhadas	16,75	0	R\$ 0,00
15	Esquadrias Externas	Face externa com exposição a situação de risco	R\$ 3,93	0	R\$ 0,00
16	Esquadrias Externas	face externa sem exposição a situação de risco	1,70	318,56	R\$ 542,68

17	Esquadrias Externas	Face interna	1,70	318,56	R\$ 542,68
18	Fachadas Envidraçadas	Fachadas Envidraçadas	0,33	0	R\$ 0,00
19	Equipamentos + Materiais	Equipamentos + Materiais	R\$ 0,00	1	R\$ 0,00
Total mensal (R\$)					R\$ 109.666,25
Total anual (R\$)					R\$ 1.315.995,00

Resumo dos Serviços							
Item	CATSER	Descrição do Serviço	Unidade	Quantidade de m² mensal	Valor Mensal por m² (R\$)	Valor unitário por m² (R\$)	Valor Anual TOTAL (R\$)
1	2402-3	Serviços continuados de limpeza e conservação predial, com fornecimento de materiais e equipamentos para atender as necessidades do <i>campus</i> Cedro	Serviço	12344,12	R\$ 109.666,25	R\$ 8,88409	R\$ 1.315.995,00

VALOR COM ARRENDONDAMENTO								
Resumo dos Serviços								
Item	CATSER	Descrição do Serviço	Unidade	Quantidade de m² mensal	Valor Mensal por m² (R\$)		Valor Anual por m² (R\$)	Valor Anual TOTAL (R\$)
1	2402-3	Serviços continuados de limpeza e conservação predial, com fornecimento de materiais e equipamentos para atender as necessidades do <i>campus</i> Cedro	Serviço	12344	R\$ 109.614,72	R\$ 8,88	R\$ 106,56	R\$ 1.315.376,64

Servidora Responsável:

Thalyta Alves Cipriano de Oliveira
Assistente em Administração 1177410
IFCE - Campus Cedro

ÁREAS INTERNAS	1	2 (1 x 2)	
MÃO DE OBRA - SERVENTE	PRODUTIVIDADE (1/m²)	PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/m²)
PISOS FRIOS	1/800	R\$ 6.029,28	R\$ 7,54
	0,00125	TOTAL	R\$ 7,54
LABORATÓRIOS	1/360	R\$ 6.029,28	R\$ 16,75
	0,002777778	TOTAL	R\$ 16,75
ALMOXARIFADOS/GALPÕES	1/1500	R\$ 6.029,28	R\$ 4,02
	0,000666667	TOTAL	R\$ 4,02
ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES - SAGUÃO, HALL E SALÃO	1/1000	R\$ 6.029,28	R\$ 6,03
	0,001	TOTAL	R\$ 6,03
BANHEIROS	1/200	R\$ 6.029,28	R\$ 30,15
	0,005	TOTAL	R\$ 30,15

ÁREAS EXTERNAS	1	2 (1 x 2)	
MÃO DE OBRA - SERVENTE	PRODUTIVIDADE (1/m²)	PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/m²)
VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1/6000	R\$ 6.029,28	R\$ 1,00
	0,000166667	TOTAL	R\$ 1,00
PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM BAIXA FREQUÊNCIA	1/1800	R\$ 6.029,28	R\$ 3,35
	0,000555556	TOTAL	R\$ 3,35

ESQUADRIAS EXTERNAS	1	2	3	4	(1 x 2 x 3 x 4)
MÃO DE OBRA - SERVENTE	PRODUTIVIDADE 1/m²	FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/m²)
FACE EXTERNA SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	1/300	16	1/188,76	R\$ 6.029,28	R\$ 1,70
	0,003333333	16	0,005297733	TOTAL	R\$ 1,70
FACE INTERNA	1/300	16	1/188,76	R\$ 6.029,28	R\$ 1,70
	0,003333333	16	0,005297733	TOTAL	R\$ 1,70

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS				
ÁREA	Área (M²)	Produtividade (M²)	Preço Unitário Metro (R\$/M²)	Preço Mensal (R\$)
ÁREAS INTERNAS - PISOS FRIOS	6216	800	R\$ 7,54	46.847,47
ÁREAS INTERNAS - LABORATÓRIOS	1895	360	R\$ 16,75	31.737,43
ÁREAS INTERNAS - ALMOXARIFADOS/GALPÕES	160	1500	R\$ 4,02	R\$ 643,12
ÁREAS INTERNAS - ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES - SAGUÃO, HALL E SALÃO	427	1000	R\$ 6,03	2.574,50
ÁREAS INTERNAS - BANHEIROS	684	200	R\$ 30,15	20.620,12
ÁREAS EXTERNAS - VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	695	6000	R\$ 1,00	R\$ 698,39
ÁREAS EXTERNAS - PÁTIOS E ÁREAS VERDES COM BAIXA FREQUÊNCIA	1630	1.800	R\$ 3,35	5.459,84
ESQUADRIAS EXTERNAS - FACE EXTERNA SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	318,56	300	R\$ 1,70	R\$ 542,68
ESQUADRIAS EXTERNAS - FACE INTERNA	318,56	300	R\$ 1,70	R\$ 542,68
TOTAL				R\$ 109.666,25
		Área (m²)	VR Unit (R\$/m²)	Postos
		12344,12	R\$ 8,88	18,18895998

Servidora Responsável:

Assistente em Administração 1177410

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados e continuados com dedicação exclusiva de LIMPEZA E CONSERVAÇÃO para o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará – Campus Cedro.

FATO GERADOR

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO**

- * A planilha de custos e formação de preços é ferramenta de apoio à realização de estimativas da contratação e para a análise das propostas na fase de pregão e nas prorrogações contratuais.
- * O modelo disponibilizado na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, é inspiracional, devendo ser adaptado pelo órgão ou entidade contratante às suas necessidades.
- * A presente proposta visa, tão somente, auxiliar aos órgãos que não possuam um modelo definido na formatação dos cálculos de direitos trabalhistas para estimativas de contratos de prestação de serviços, observando as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e das Convenções Coletivas de Trabalho - CCT (sendo válidos, ainda, os acordos e dissídios coletivos).
- * É responsabilidade do usuário que optar pela utilização deste modelo a conferência das fórmulas automatizadas em conformidade com as disposições de CLT e CCT, para minimizar o risco de equívocos no cômputo das previsões financeiras.
- * Dúvidas sobre a metodologia de cálculo poderão ser esclarecidas com a leitura dos Cadernos Técnicos de divulgação de valores limites em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/cadernos/-tecnicos-e-valores-limites>.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

- * A remuneração é definida no art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- * É composta por Salário Base, Adicionais (noturno, de insalubridade ou periculosidade) e gratificações, quando houver.

SALÁRIO BASE

- * O Salário Base vem definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada para o objeto da prestação de serviço.
- * O contratante deverá observar se a CCT abrange o município de prestação de serviço e se está vigente.

SALÁRIO BASE	
Servente (44h semanais)	1.536,43

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

- * Gratificação de função, quando houver, virá informada na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de gratificação, se esta incidirá sobre os adicionais, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.
- * Para o presente modelo foi considerada gratificação como percentual sobre o salário base e sem incidência sobre os adicionais (noturno, periculosidade ou insalubridade).

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor da Gratificação
Servente (44h semanais)	1.536,43		0,00

ADICIONAL PERICULOSIDADE

- * Os adicionais de periculosidade ou insalubridade, em conformidade com os art. 192 e 193 da CLT, dependem da natureza do serviço a ser prestado.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de previsão em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca dos adicionais, bem como seu percentual e a base de cálculo, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)		0%	0,00

ADICIONAL NOTURNO

- * O Adicional Noturno e a Hora Noturna Reduzida, conforme art. 73 da CLT, serão pagos entre 22h e 5h do dia seguinte, sem prorrogação quando da jornada 12x36h.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência do previsto em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca da existência do percentual de adicional noturno, bem como se haverá pagamento de hora noturna reduzida e adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	1.536,43	58,33%		0,00
HORA NOTURNA REDUZIDA				

Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	1.536,43	8,33%	0%	0,00

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	Valor
Cargo A (12x36 Noturno)	0,00	0,00	0,00

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Este quadro totaliza a remuneração devida ao trabalhador, conforme previsão da Consolidação das Leis do Trabalho e valores disponíveis na Convenção Coletiva para a categoria

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO					
Categoria	Salário Base	Gratificação de função	Adicional de Periculosidade ou Insalubridade	Adicional Noturno	Total
Servente (44h semanais)	1.536,43	0,00	0,00	0,00	1.536,43

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente (44h semanais)	1.536,43	8,33%	128,04

FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente (44h semanais)	1.536,43	8,33%	128,04

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	Base de cálculo	Alíquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Servente (44h semanais)	1.536,43	33,33%	8,33%	42,68

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Servente (44h semanais)	128,04	128,04	42,68	298,75

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

- * Previsto no art. 195 da Constituição Federal.
- * Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GHIL/RAT.

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	36,80%

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	1.835,18	28,80%	528,53

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	1.835,18	8,00%	146,81

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Cargo A (44h semanais)	528,53	146,81	675,35

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

* O cálculo de benefícios mensais e diários dependerá das disposições constantes em Convenção Coletiva de Trabalho sobre os direitos negociados aos trabalhadores, observando sempre o custo efetivo a ser suportado pela Administração no contrato de prestação de serviços (descontados os valores arcados pelos empregados).

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Servente (44h semanais)	0,00	0	0	0,00

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Servente (44h semanais)	1.536,43	100%	6%	0,00

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	0,00	0,00	0,00

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Servente (44h semanais)	27,60	22	607,20

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Servente (44h semanais)	607,20	1%	6,07

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	607,20	6,07	601,13

BENEFÍCIO CESTA BÁSICA

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO CESTA BÁSICA			
Categoria	Valor	Quantidade	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	106,00	1,00	106,00

BENEFÍCIO PLANO DE SAÚDE

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO PLANO SAÚDE			
Categoria	Valor	Quantidade	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	49,35	1,00	49,35

BENEFÍCIO CRECHE

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO CRECHE			
Categoria	Valor	Quantidade	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	258,79	0,50	129,40

BENEFÍCIO AUXÍLIO FUNERAL

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

BENEFÍCIO AUXÍLIO FUNERAL			
Categoria	Valor	Quantidade	Custo efetivo
Servente (44h semanais)	4.609,29	0,02	76,82

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS							
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Benefício Cesta básica	Benefício Plano Saúde	Benefício Creche	Benefício Auxílio Funeral	Total
Servente (44h semanais)	0,00	601,13	106,00	49,35	129,40	76,82	962,69

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Servente (44h semanais)	298,75	675,35	962,69	1.936,79

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

- * Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços.
- * Na metodologia Seges calcula-se uma probabilidade de ocorrência, por tipos de desligamentos, como fator de ponderação do custo total.

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	100,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	45,00%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	55,00%
Demissão COM justa Causa	
Desligamentos OUTROS TIPOS	
TOTAL	100,00%

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

- * Quando ocorrer a demissão de uma trabalhador e a empresa não conceder prazo de aviso prévio, o trabalhador terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
- * A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio indenizado, realizando provisionamento mensal do custo.
- * Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
- * Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011 e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor

Servente (44h semanais)	2.944,69	12	245,39
-------------------------	----------	----	--------

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente (44h semanais)	146,81	40%	58,73

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	304,12	45,00%	136,85

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

- * Quando ocorrer a demissão de um trabalhador com aviso prévio, o trabalhador cumprirá os dias em atividade, e terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
- * A metodologia utilizada pela Seges computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio trabalhado, realizando provisionamento mensal do custo.
- * Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
- * Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011, e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente (44h semanais)	3.473,22	12	289,44

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente (44h semanais)	146,81	40%	58,73

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	348,16	55,00%	191,49

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

- * Na hipótese de demissão por justa causa o empregado perde o direito ao pagamento de 13º salário, férias e adicional de férias, como previsto no parágrafo único do art. 146 da CLT.
- * Para estes casos, na metodologia Seges, haverá o desconto dos valores que, por tratar-se de provisão mensal, deverão ser reduzidos da fatura da empresa contratada.
- * Igualmente, o cômputo de custos com demissão por justa causa considera a probabilidade de ocorrência desta para provisionamento.

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Servente (44h semanais)	-128,04	-128,04	-42,68	-298,75

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	-298,75	0,00%	0,00

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Servente (44h semanais)	136,85	191,49	0,00	328,34

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

- * O Custo de reposição do profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional residente quando estiver em gozo de férias ou no caso de um das ausências legais previstas no art 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- * Na metodologia Seges utiliza-se uma probabilidade de ocorrência, mediante estatísticas da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016.
- * São computados, então, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.
- * Para jornadas 12x36h a necessidade de reposição incide somente em 50% do dias de ausência devido à escala.
- * Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total.

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidência anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	50%	15,0000	69,04%	20,7123
Ausência justificada	2,0000	1	100%	2,0000	100,00%	2,0000
Acidente trabalho	0,0922	15	50%	0,6915	69,04%	0,9548
Afastamento por doença	1,5172	5	50%	3,7930	69,04%	5,2375
Consulta médica filho	1,0000	2	100%	2,0000	100,00%	2,0000
Óbitos na família	1,0000	2	50%	1,0000	69,04%	1,3808
Casamento	0,0118	3	50%	0,0177	100,00%	0,0354
Doação de sangue	0,0200	1	100%	0,0200	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100%	0,0040	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	50%	0,1430	69,04%	0,1975
Maternidade	0,0197	180	50%	1,7730	69,04%	2,4482
Consulta pré-natal	0,0016	6	100%	0,0096	100,00%	0,0096

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - Cargo A		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	20,7123
Ausência justificada	2,0000	2,0000	2,0000
Acidente trabalho	0,6915	0,6915	0,9548
Afastamento por doença	3,7930	3,7930	5,2375
Consulta médica filho	2,0000	2,0000	2,0000
Óbitos na família	1,0000	1,0000	1,3808
Casamento	0,0177	0,0177	0,0354
Doação de sangue	0,0200	0,0200	0,0200
Testemunho	0,0040	0,0040	0,0040
Paternidade	0,1430	0,1430	0,1975
Maternidade	1,7730	1,7730	2,4482
Consulta pré-natal	0,0096	0,0096	0,0096
Total Para reposição	26,4518	26,4518	35,0001

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

- * O Submódulo 4.1 destina-se ao cálculo do custo estimado para a reposição de ausências legais do empregado residente.
- * Na metodologia Seges computa-se o custo total de um empregado, com direito à remuneração, 13º salário, férias, encargos e benefícios, bem como probabilidade de rescisão, para a base de cálculo do presente submódulo que, em seguida, servirá para estipular o custo diário de um profissional para a contratação.
- * Com base neste custo diário estima-se o custo mensal com reposição de profissional ausente.

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Servente (44h semanais)	3.801,56	30	126,72

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Servente (44h semanais)	126,72	35,00	4.435,17	369,60

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

- * O submódulo 4.2 destina-se a calcular o custo de um repositor para cobertura do tempo de concessão do intervalo para repouso e alimentação, previsto no art. 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, ao empregado residente.
- * Na metodologia Seges, calcula-se o custo da hora de trabalho e multiplica-se pela necessidade de horas de cobertura no mês.
- * Por tratar-se de condição excepcional, dependerá de decisão do órgão contratante, bem como de disposições constantes da Convenção Coletiva quanto ao tempo de intervalo e ao adicional para pagamento.
- * Não se computa custo de reposição intrajornada para supervisores por considerar que estes não realizam a cobertura de posto de trabalho e poderiam se ausentar durante o tempo previsto em lei, definição que também deverá ser objeto de apreciação pelos órgãos contratantes.

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Servente (44h semanais)	3.801,56	220	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Servente (44h semanais)	0,00	22	0,00

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Servente (44h semanais)	369,60	0,00	369,60

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR MENSAL			
Item	qte	Vr. Unitario	Valor Total Mensal
Calça profissional, confeccionada em tecido brim, meio cós, meio elástico, com bolsos e modelagem compatíveis com as atividades desempenhadas, oferecendo durabilidade, resistência a rasgos e abrasões em geral. Em Brim, comprida, com elástico e cordão	4	R\$ 61,11	R\$ 20,37
Camisa tipo jaleco, com gola, manga curta e bolso lateral, em tecido brim (100% algodão) ou oxford (100% poliester), com nome e logotipo de identificação da contratada.	4	R\$ 60,90	R\$ 20,30
Par de meia esporte na cor branca.	4	R\$ 14,17	R\$ 4,72
Camisa profissional resistente a rasgos e abrasões em geral, com gola, manga longa, em tecido malha fria, com proteção UV, com emblema da empresa	2	R\$ 43,47	R\$ 7,25
Bota PVC de segurança com solado antiderrapante, preta, forrada, cano curto - CA 18472	4	R\$ 36,51	R\$ 12,17
Crachá de identificação funcional, com cordão. ¹	3	R\$ 7,38	R\$ 0,18
Custo MENSAL por Funcionário			64,99

MATERIAIS - COMPOSIÇÃO - VALOR MENSAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual ¹	Valor Total Mensal
Servente	4.191,46	12,00%	R\$ 502,98
Custo MENSAL por Funcionário			502,98

¹Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação. – Brasília : SLTI, 2014. (Caderno de Logística; Contratações públicas sustentáveis)

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA			
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Materiais	Valor Mensal
Servente (44h semanais)	64,99	502,98	567,97

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL	
Custos Indiretos ¹	3,00%
Tributos	12,25%
Lucro ¹	6,79%

¹Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação / Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação. – Brasília : SLTI, 2014. (Caderno de Logística; Contratações públicas sustentáveis)

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente (44h semanais)	4.739,13	27,22%	1.290,15

RATEIO DO Cargo B

* Para os casos em que há Supervisor e este não for contratado como um posto de trabalho, a exemplo dos serviços de vigilância patrimonial, seu custo deverá ser rateado pelo total de empregados supervisionados, conforme disposição do Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 2017.

RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	Base de cálculo	Subordinados	Valor
Servente (44h semanais)	909,06	40	0,00

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR			
Módulo	12x36 Diurno	12x36 Noturno	44h Semanais
Remuneração	0,00	0,00	1.536,43
Encargos e Benefícios	0,00	0,00	1.936,79
Rescisão	0,00	0,00	328,34
Reposição do Profissional Ausente	0,00	0,00	369,60
Insumos Diversos	0,00	0,00	567,97
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	0,00	0,00	1.290,15
Rateio da Chefia de Campo	0,00	0,00	0,00
Valor por Empregado	0,00	0,00	6.029,28
Valor por Posto	0,00	0,00	6.029,28

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços terceirizados e continuados com dedicação exclusiva de LIMPEZA E CONSERVAÇÃO para o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará – Campus Cedro.

FATO GERADOR

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.536,43
B	Adicional de Periculosidade	0,00
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
G	Outros (especificar)	-
Total		1.536,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	128,04
B	Férias e Adicional de Férias	170,71
Total		298,75

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	367,04
B	Salário Educação	2,50%	45,88
C	SAT	3%	55,06
D	SESC ou Sesi	1,50%	27,53
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,35
F	SEBRAE	0,60%	11,01
G	INCRA	0,20%	3,67
H	FGTS	8,00%	146,81
Total		36,80%	675,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	601,13

C	Benefício Cesta Básica	106,00
D	Benefício Plano de Saúde	49,35
E	Benefício Creche	129,40
F	Benefício Auxílio Funeral	76,82
G	Outros (especificar)	
Total		962,69

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	298,75
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	675,35
2.3	Benefícios Mensais e Diários	962,69
Total		1.936,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	136,85
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	245,39
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	58,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	191,49
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	289,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	58,73
Total		328,34

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
Ausências Legais		369,60
Total		369,60

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	0
Total		0

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	369,60
4.2	Intra jornada	0
Total		369,60

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
----------	-------------------------	--------------------

A	Uniformes	64,99
B	Materiais	502,98
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	
Total		567,97

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3%	142,17
B	Lucro	6,79%	409,39
C	Tributos	12,25%	738,59
	C.1. Tributos Federais (especificar)	9,25%	557,71
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3%	180,88
Total			1.290,15

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1536,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1936,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	328,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	369,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	567,97
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4739,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1290,15
Valor Total por Empregado		6029,28

Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	Produtividade Mínima (1/m²)			Preço Homem-Mês (R\$)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Total (R\$)
I – Áreas Internas	Pisos acarpetados	800			6.029,28	0,00125	7,54
	Pisos frios	800			6.029,28	0,00125	7,54
	Laboratórios	360			6.029,28	0,002777778	16,75
	Almoxarifados/galpões	1500			6.029,28	0,000666667	4,02
	Oficinas	1200			6.029,28	0,000833333	5,02
	Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1000			6.029,28	0,001	6,03
	Banheiros	200			6.029,28	0,005	30,15
II - Áreas Externas	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800			6.029,28	0,000555556	3,35
	Varrição de passeios e arruamentos	6000			6.029,28	0,000166667	1,00
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	1800			6.029,28	0,000555556	3,35
	Pátios e áreas verdes com média frequência	1800			6.029,28	0,000555556	3,35
	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	1800			6.029,28	0,000555556	3,35
	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	100000			6.029,28	0,00001	0,06
III - Áreas Hospitalares e semelhantes	-	360			6.029,28	0,002777778	16,75
Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Mínima (1/m²) [1]	[2] Frequência no mês (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	Preço Homem-Mês (R\$)	[4] Ki Servente [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Subtotal (R\$)
IV - Esquadrias Externas	Face externa com exposição a situação de risco	130	16	188,76	6.029,28	0,000652029	3,93
	Face externa sem exposição a situação de risco	300	16	188,76	6.029,28	0,000282546	1,70
	Face interna	300	16	188,76	6.029,28	0,000282546	1,70
Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Mínima (1/m²) [1]	[2] Frequência no semestre (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	Preço Homem-Mês (R\$)	[4] Ki Servente [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Subtotal (R\$)
V - Fachadas Envidraçadas	-	130	8	1132,6	6.029,28	0,00005433	0,33

Quantitativos e Produtividade (MÍNIMA)

Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	Produtividade Mínima (1/m²)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes Calculada
I – Áreas Internas	Pisos acarpetados	800	0,00125	0	0
	Pisos frios	800	0,00125	6216	7,77
	Laboratórios	360	0,00277778	1895	5,264
	Almoxarifados/galpões	1500	0,00066667	160	0,107
	Oficinas	1200	0,00083333	0	0
	Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1000	0,001	427	0,427
	Banheiros	200	0,005	684	3,42
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800	0,00055556	0	0
	Varrição de passeios e arruamentos	6000	0,00016667	695	0,116
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	1800	0,00055556	0	0
	Pátios e áreas verdes com média frequência	1800	0,00055556	0	0

II - Áreas Externas	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	1800			0,00055556	1630	0,906
	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	100000			0,00001	0	0
	V - Áreas Hospitalares e semelhantes	360			0,00277778	0	0
Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Mínima (1/m²) [1]	[2] Frequência no mês (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes
III - Esquadrias Externas	Face externa com exposição a situação de risco	130	16	188,76	0,00065203	0	0
	Face externa sem exposição a situação de risco	300	16	188,76	0,00028255	318,56	0,09
	Face interna	300	16	188,76	0,00028255	318,56	0,09

Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Mínima (1/m²) [1]	[2] Frequência no semestre (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes
IV - Fachadas Envidraçadas	-	130	8	1132,6	0,00005433	0	0
Total de Serventes							18,189

Quantitativos e Produtividade (MÁXIMA)

Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	Produtividade Máxima (1/m²)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes Calculada
I – Áreas Internas	Pisos acarpetados	1200	0,00083333	0	0
	Pisos frios	1200	0,00083333	6216	5,18
	Laboratórios	450	0,00222222	1895	4,211
	Almoxarifados/galpões	2500	0,0004	160	0,064
	Oficinas	1800	0,00055556	0	0
	Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão	1500	0,00066667	427	0,285
	Banheiros	300	0,00333333	684	2,28
	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	2700	0,00037037	0	0
	Varrição de passeios e arruamentos	9000	0,00011111	695	0,077
	Pátios e áreas verdes com alta frequência	2700	0,00037037	0	0
	Pátios e áreas verdes com média frequência	2700	0,00037037	0	0

II - Áreas Externas	Pátios e áreas verdes com baixa frequência	2700			0,00037037	1630	0,604
	Coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária	100000			0,00001	0	0
V - Áreas Hospitalares e assemelhadas	-	450			0,00222222	0	0
Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Máxima (1/m²) [1]	[2] Frequência no mês (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes
III - Esquadrias Externas	Face externa com exposição a situação de risco	160	16	188,76	0,00052977	0	0
	face externa sem exposição a situação de risco	380	16	188,76	0,00022306	318,56	0,071
	Face interna	380	16	188,76	0,00022306	318,56	0,071

Áreas Físicas	Tipos de Áreas Físicas	[1] Produtividade Máxima (1/m²) [1]	[2] Frequência no semestre (horas)	[3] Jornada de trabalho no mês (Horas)	[4] Ki [1/(1) x 2 x (1/(3))]	Quantitativo demandado (M²)	Qtde. Serventes
IV - Fachadas Envidraçadas	-	160	8	1132,6	0,00004415	0	0
Total de Serventes							12,843