

Política e Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação — CGPEAD

14 DE AGOSTO DE 2026



INSTITUTO FEDERAL
Ceará

Sobre o que vamos conversar?



Quem somos?

Composição da CGPEAD



Por que uma política de enfrentamento ao assédio e à discriminação?



Base Jurídica

Lei nº 14.540/2023

Institui o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e crimes contra a dignidade sexual.

Decreto nº 12.122/2024

Institui o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação.



Perspectiva da Educação Integral



Afeta diretamente a permanência, a aprendizagem e o clima institucional.



Um ambiente seguro é condição inegociável para ensino, pesquisa e extensão de qualidade.



Exige coerência com a missão do IFCE: a formação cidadã, e não apenas técnica.

Não é uma escolha institucional isolada: é uma obrigação legal de todos os órgãos da administração pública federal.

Linha do tempo: da comissão de 2020 à política aprovada

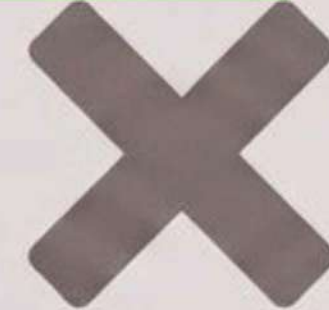


O que a CGPEAD faz? Qual seu papel?



O que a CGPEAD FAZ

- Coordena a execução da Política em todas as unidades do IFCE.
- Constrói e acompanha o Plano Setorial (PSPEAD).
- Articula ações entre Pró-reitorias, Núcleos, campi e órgãos de apuração.
- Promove capacitação constante, campanhas e ações de prevenção.



O que a CGPEAD **NÃO FAZ**

- Não recebe nem apura denúncias individuais.
- Não substitui, sob hipótese alguma, a Ouvidoria, a Corregedoria ou a Comissão de Ética.
- Não julga casos; a apuração é exclusividade do órgão técnico competente.

Ações da CGPEAD desde sua constituição

Ago/2025: 1ª Reunião da CGPEAD com o Reitor.

Set/2025: Reunião de Planejamento Inicial dos trabalhos.

Out/2025 (Escuta de Experiências Externas): Ciclo de formação interna e aprendizado com UECE, IFPB, UFCA e UNILAB.

Out/2025 (O Grande Diagnóstico):

Levantamento preliminar nas pró-reitorias, diretorias, coordenadorias e comissões (Processo SEI nº 23255.007827/2025-14) sobre ações contínuas/planejadas para 2026. Objetivo: Base concreta na realidade do IFCE, recusando modelos genéricos de prateleira.

Fev/2026: Realização do I Ciclo de Formação de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação no IFCE.

Mai/2026: Entrega e apresentação do Plano Setorial ao Reitor e Pró-reitores

PLANO SETORIAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO (PSPEAD do IFCE)

Ambientes institucionais respeitosos, **seguros**, inclusivos e livres de assédio e discriminação.



CADA EIXO É ORGANIZADO DE FORMA SISTEMATIZADA



Um plano integrado para fortalecer uma cultura institucional de respeito, proteção, cuidado e responsabilização no IFCE.

Eixo 1: Prevenção — o que já fizemos



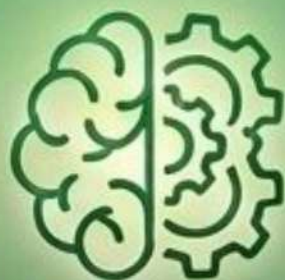
Eventos

- III Encontro dos NUGEDS (ago/25);
- XI Encontro dos NAPNEs (out/25);
- X Encontro dos NEABIs (dez/25).



Campanhas

Contra o Assédio e Contra a Violência de Gênero (redes, site, impresso — a partir de out/25) + Divulgação do fluxo de denúncia.



Formação

- Capacitação em Mediação de Conflitos e Comunicação Não Violenta (set/25);
- Curso autoinstrucional sobre violência de gênero (nov/25);
- Curadoria de cursos (Enap, Escola Virtual do Governo);
- Palestras nos Encontros Pedagógicos.



Digital

Nova página oficial no portal do IFCE + Produção e gravação de vídeos explicativos sobre Ouvidoria, Correição e CGPEAD.
+ Divulgação de Cursos através do Boletim Informativo Semanal do Departamento de Comunicação: Fique Sabendo

Eixo 3: Tratamento de denúncias — o que já é feito em contínuo

Ouvidoria



- **Canal preferencial de entrada:** Fala.BR.
- **Atendimento multimodal:** e-mail, presencial e videochamada.
- **Possibilidade total de denúncia anônima** com garantia técnica de sigilo.

Corregedoria



- **Prioridade absoluta para denúncias de assédio e discriminação** (Portaria nº 677/DCOR/OAA/REITORIA).
- **Nova postura das comissões processantes:** priorizam servidoras das áreas de Psicologia, Serviço Social e Pedagogia.
- **Proteção à vítima:** Oitivas realizadas sem a presença do denunciado, com sólido apoio psicológico.

Formação de Liderança: Capacitação para Diretores-Gerais sobre a aplicação de medidas cautelares em casos de assédio sexual (realizado em out/2025).

Eixo 2: Acolhimento – onde estamos

Ações já realizadas no sistema

- Grupos de Trabalho (GTs) realizados no III Encontro NUGEDS.
- Atuação do serviço de psicologia do SIASS (PROGEP).
- Fortalecimento da divulgação da Ouvidoria e atuação das equipes de assistência estudantil.

Mas ainda não existe uma rede de acolhimento padronizada e estruturada dentro de cada campus.

O que está previsto para ser realizado

Lançamento oficial da campanha: IFCE com respeito, sem assédio e discriminação. 1

Indicação de membros e a oficialização da criação das Comissões de Apoio e Redes de Acolhimento para atuar localmente nos campi. 2

Formação continuada obrigatória para essas novas comissões. 3

Elaboração e distribuição de um protocolo mínimo e padronizado de atendimento e acolhimento. 4

Diálogos e alinhamentos estruturais cruzados: Direções e Departamentos de Ensino, DAEs/CAEs, Gestão de Pessoas, NAPNEs, NUGEDS e NEABIs. 5

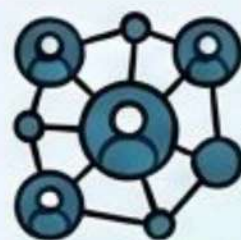
Como podemos contar com o apoio dos diretores-gerais? (O seu papel)



1. Participar das Formações: Reuniões da CGPEAD sobre fluxos, protocolos e letramento.

► **Por quê?** A Política define que a Direção Geral:

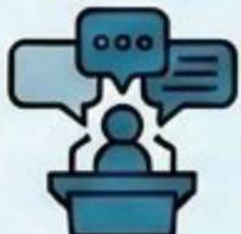
- Abre Processo Disciplinar Discente;
- Acompanha denúncias de terceirizados;
- Compõe a Rede de Acolhimento.



2. Compor a Rede Local: Indicar formalmente os servidores que irão compor a Comissão de Apoio e a Rede de Acolhimento.



3. Dar Estrutura: Apoiar o funcionamento real, garantindo principalmente a disponibilização de espaço físico seguro e sigiloso no campus.



4. Fomentar o Debate: Inserir a pauta de forma orgânica junto a estudantes e servidores (ex: Semana de Acolhida, Encontros Pedagógicos).



5. Mobilizar as Equipes: Garantir que as Direções de Ensino, CAEs e DAEs participem ativamente das formações da CGPEAD.



6. Engajar na Comunicação: Divulgar campanhas e cursos na ponta, mantendo canal aberto com a CGPEAD, a Ouvidoria e a Corregedoria.

Perguntas e Contribuições

Agradecemos seu tempo e atenção!

Contatos CGPEAD

E-mail: cgpead@ifce.edu.br

Unidade de endereçamento no SEI: CGPEAD