



20 25

RELATÓRIO ANUAL

DEPARTAMENTO DE CORREIÇÃO

Titular do Departamento de Correição:
Elisangela Gonçalves Abrantes

Equipe:

Emília Alejandra Brandão de Souza
Sara T. Guimarães Torquato
Thaís Lima Silva
Yasmim da Silva Dall Olio

SUMÁRIO

I. Mensagem da Corregedora	3
II. Visão Geral da Unidade Correcional	4
III. Identificação da Unidade Correcional	5
IV. Estrutura Organizacional	8
V. Estrutura Organizacional Interna	9
VI. Governança e Gestão de Riscos	11
VII. Modelo de Atuação e Entregas de Valor Público	12
VIII. Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Capacidades	13
IX. Inovação, Comunicação Institucional e Boas Práticas	14
X. Resultados da Atuação Correcional	15
XI. Desafios e Perspectivas	16
XII. Dados da Unidade Correcional	17
XIII. Ações de Maturidade	25
XIV. Ações de Prevenção	26
XV. Ações de Transparência	28
XVI. Planejamento 2026	30
XVII.Considerações finais	31

MENSAGEM DA CORREGEDORA

A Corregedoria do IFCE desempenha papel estratégico no fortalecimento da integridade institucional, na promoção da ética pública e no aprimoramento contínuo da gestão administrativa.

No exercício de 2025, a atuação correcional esteve pautada pela busca do equilíbrio entre a responsabilização de condutas irregulares e a adoção de instrumentos consensuais e pedagógicos, priorizando a razoabilidade, a proporcionalidade e a eficiência administrativa.

Nesse contexto, destaca-se o empenho da unidade na consolidação de práticas alinhadas às diretrizes da Controladoria-Geral da União, especialmente no que se refere à modernização da atividade correcional, ao estímulo à utilização de mecanismos preventivos e consensuais e ao aprimoramento dos fluxos internos de trabalho, contribuindo para maior celeridade, transparência e segurança jurídica na condução dos processos.

A atuação integrada com as unidades administrativas, a orientação permanente aos gestores e a melhoria contínua dos processos internos reafirmam o caráter educativo da atividade correcional, que vai além da apuração de responsabilidades, alcançando a promoção de uma cultura organizacional pautada na legalidade, na responsabilidade e no respeito ao interesse público.

Dessa forma, a Corregedoria reafirma seu compromisso institucional com a boa governança, a integridade e a eficiência da gestão pública, colocando-se como instância de apoio à administração superior e à comunidade institucional na construção de um ambiente cada vez mais ético, transparente e comprometido com os valores do serviço público.



VISÃO GERAL DA UNIDADE CORRECIONAL

A Corregedoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE) é uma unidade correcional instituída (UCI), nível 3 de maturidade correcional, de acordo com o CRG- MM 3.0, e que integra o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, - SISCOR, nos termos do Decreto nº 5.480/2005, tendo como Órgão Central a Corregedoria-Geral da União (CGU).

No âmbito do IFCE, a Corregedoria está previsto no artigo 21-A do Regimento Geral como unidade de correição responsável pelas atividades relacionadas à prevenção, detecção e apuração de possíveis irregularidades disciplinares cometidas por agentes públicos e entes privados, por meio da instauração, condução e supervisão de procedimentos correcionais.

No exercício de 2025, a atuação da Corregedoria esteve alinhada a uma abordagem estratégica que prioriza a prevenção de irregularidades, a orientação qualificada à gestão e a responsabilização administrativa quando necessária. Tal atuação reflete uma concepção contemporânea da função correcional, que ultrapassa o caráter meramente sancionador e se consolida como instrumento relevante de governança, integridade e aprimoramento da gestão pública.

A unidade manteve articulação permanente com instâncias internas do IFCE, como a Auditoria Interna (AUDIN), a Procuradoria Federal junto ao IFCE e a Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação (DGTI), promovendo ações integradas voltadas à mitigação de riscos administrativos, ao alinhamento de entendimentos técnicos e ao fortalecimento dos controles internos. Paralelamente, a Corregedoria consolidou sua interlocução com órgãos externos de controle e integridade, especialmente a CGU, participando de espaços de articulação sistêmica e de compartilhamento de boas práticas.

Em 2026, a Corregedoria do IFCE participará do processo de autoavaliação do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM), conduzido no âmbito do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal. A expectativa da unidade é manter o Nível 3 de maturidade, consolidando as práticas já implementadas, e avançar progressivamente em direção ao Nível 4, por meio da instauração de processos administrativos de responsabilização (PAR), do monitoramento de riscos em relatório gerencial e outras ações.

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE CORRECIONAL

A Corregedoria do IFCE constitui unidade sistêmica de integridade responsável pela coordenação, supervisão e execução das atividades correcionais no âmbito institucional, atuando em conformidade com as diretrizes da CGU e integrada ao Sistema de Correição do Poder Executivo Federal. Sua atuação está orientada à promoção da legalidade, da ética e da responsabilização administrativa, contribuindo para a proteção do interesse público e o fortalecimento da governança institucional.

Com o objetivo de qualificar seu processo de planejamento estratégico e alinhar suas ações às demandas institucionais e às diretrizes dos órgãos de controle, a Corregedoria adotou, desde 2024, a Análise SWOT, instrumento de diagnóstico organizacional que possibilita a identificação de forças e fraquezas internas, bem como de oportunidades e ameaças externas. A aplicação dessa ferramenta permitiu uma leitura estruturada do contexto institucional da unidade, contemplando aspectos como a capacidade técnica da equipe, a maturidade dos processos internos, o nível de articulação institucional, os riscos correcionais, as demandas crescentes da gestão e as diretrizes emanadas dos órgãos de controle.

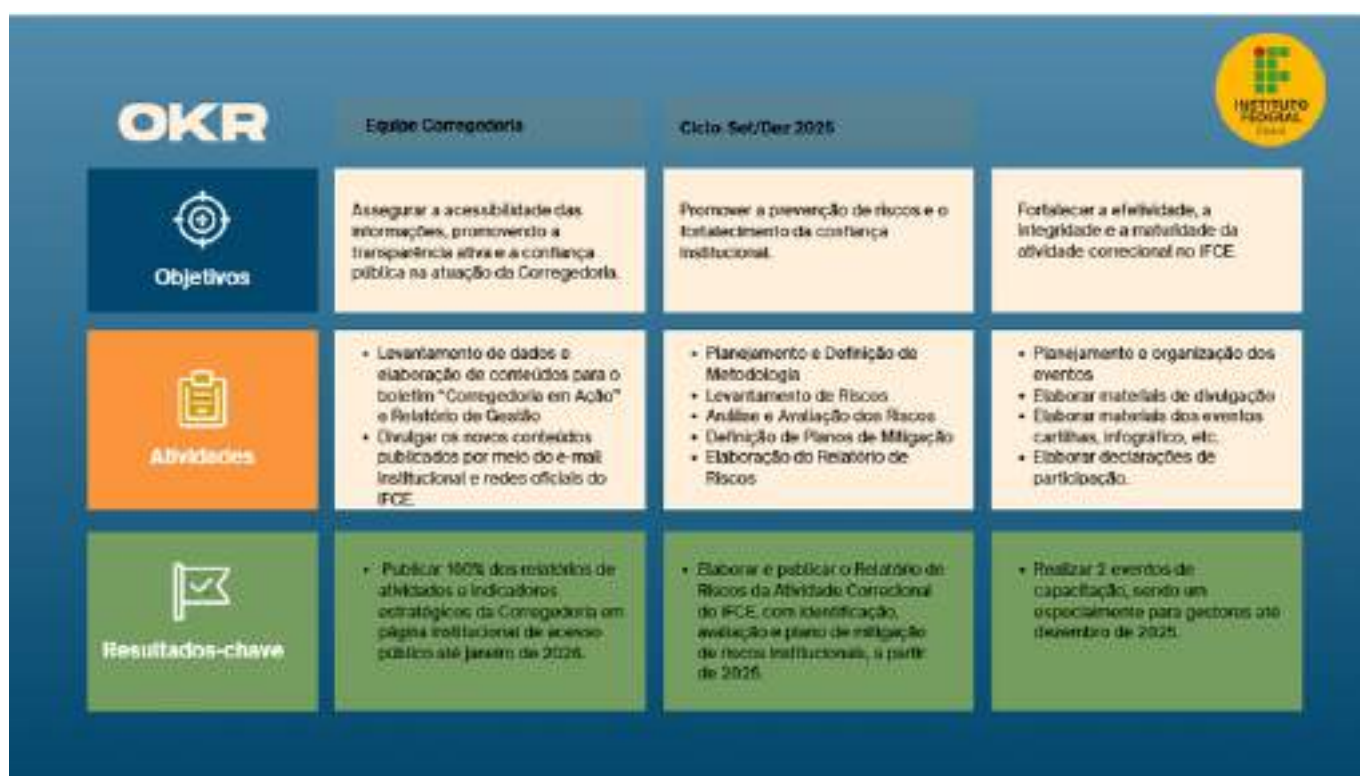
ANÁLISE SWOT	
FATORES INTERNOS	
PONTOS FORTES +	PONTOS FRACOS -
Fortalecimento, integração, sinergia e comprometimento da equipe	Alto estoque de denúncias acumulado dos últimos anos
Equipe com qualificação em matéria correcional e experiência em outras áreas	Alto estoque de processos para atualização nos sistemas correcionais, acumulados dos últimos anos
Criação da Coordenação de Monitoramento e Prevenção de Riscos (CMOP)	Quantidade insuficiente de servidores para equilibrar todas as atividades do setor em proporção ao tamanho do IFCE
Implementação da Transparência Ativa	Falta de recursos financeiros para capacitação dos servidores
Apoio da gestão e autonomia na tomada de decisões	Dificuldade em formar comissões
Nova dependência física do DCOR (sala própria)	Falta de comprometimento das comissões com as atividades correcionais em detrimento de outras atribuições
Estrutura própria aprovada em regimento institucional	
FATORES EXTERNOS	
OPORTUNIDADES +	AMEAÇAS -
Participação em canais de comunicação direta junto à CGU	Alto volume de demandas judiciais com prazos de resposta exíguos
Participação em eventos, capacitações, encontros e afins junto a outros órgãos Siscar	Atualização constante de legislações e demais normas
	Mudanças de entendimentos na condução de processos correcionais
	Paralisação de servidores, movimento sindical

Matriz da análise SWOT da Corregedoria do IFCE

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE CORRECCIONAL

Como um dos recursos ao planejamento da unidade, a Corregedoria do IFCE implementou no segundo semestre de 2025 a metodologia OKR (Objectives and Key Results), que consiste em um modelo de planejamento e gestão estratégica orientado à definição de objetivos claros e resultados-chave mensuráveis, permitindo o acompanhamento contínuo do desempenho institucional. Os Objectives representam aquilo que a organização pretende alcançar de forma estratégica, enquanto os Key Results expressam os resultados concretos e verificáveis que indicam o progresso em direção a esses objetivos.

No contexto da Corregedoria do IFCE, a adoção da metodologia OKR, iniciada em 2025, teve como finalidade qualificar o planejamento estratégico da unidade, promovendo maior foco, alinhamento institucional e monitoramento sistemático das ações correcionais. A metodologia foi incorporada como instrumento de apoio, permitindo o desdobramento dos objetivos estratégicos em resultados-chave associados às atividades de prevenção, orientação, responsabilização, comunicação institucional e desenvolvimento de capacidades em consonância às diretrizes do Modelo de Maturidade Correcional – (CRG-MM 3.0, da CGU).



1º Ciclo OKR implementado na Corregedoria do IFCE em 2025

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE CORRECCIONAL

A partir dos resultados da análise SWOT e da definição dos objetivos estratégicos por meio da metodologia OKR, foi elaborado o Mapa Estratégico da Corregedoria, instrumento que consolida, de forma visual e estruturada, as diretrizes que norteiam a atuação da unidade no biênio 2025-2026.

O Mapa Estratégico traduz a missão institucional da Corregedoria em eixos estratégicos inter-relacionados, articulando governança, prevenção de riscos, atuação correccional, desenvolvimento de capacidades e comunicação institucional. Esse instrumento passa a orientar o planejamento, a execução e a avaliação das ações da unidade, assegurando coerência entre os objetivos estratégicos, os resultados esperados e as entregas realizadas.

MAPA ESTRATÉGICO

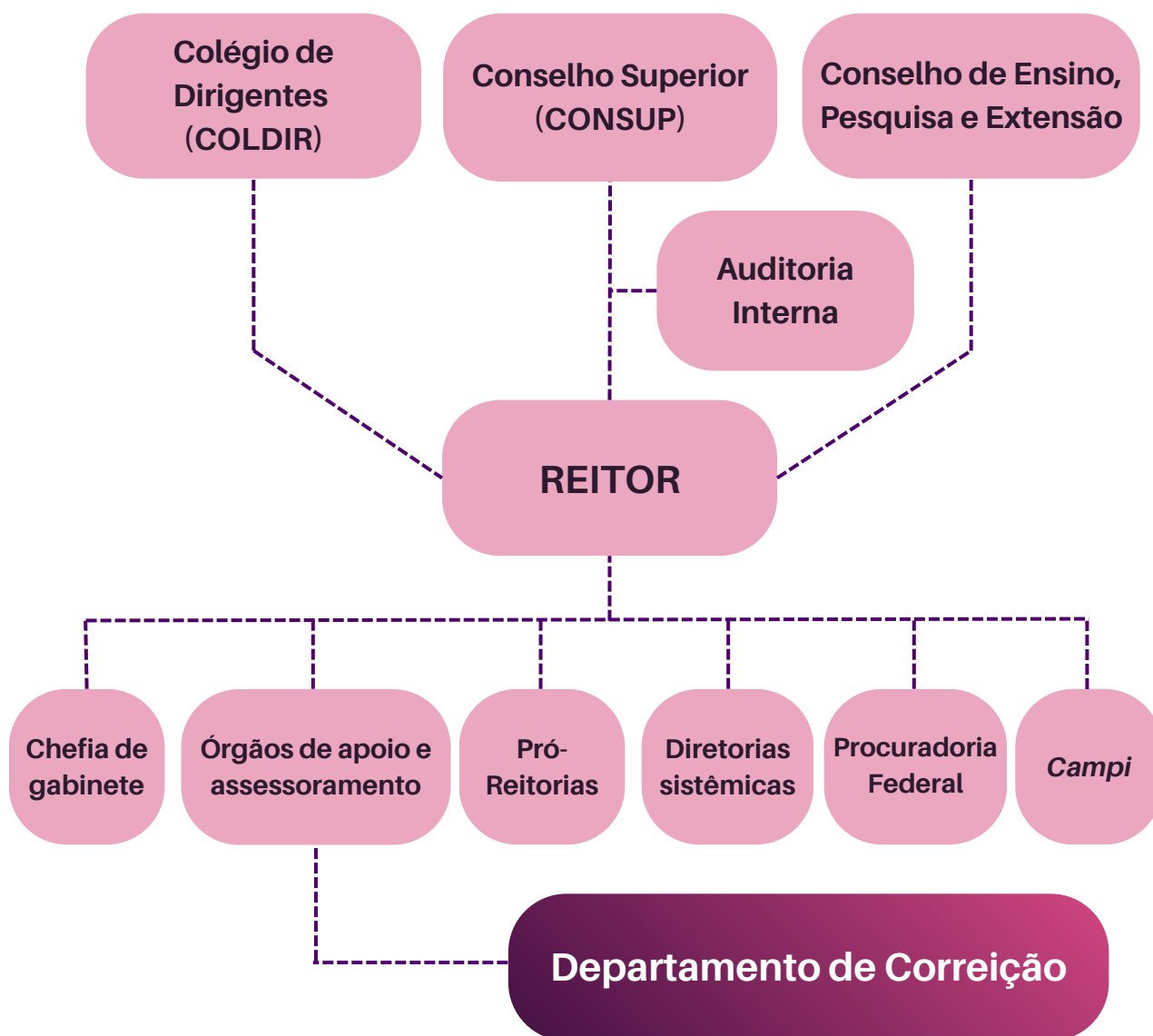
CORREGEDORIA IFCE 2025-2026



MISSÃO		VISÃO	
Atuar na apuração de irregularidades e na promoção da integridade, garantindo a ética, a transparência e a legalidade na gestão pública do IFCE, contribuindo para a excelência dos serviços e a confiança da sociedade através de uma atuação imparcial e diligente.		Ser reconhecida como referência em atividade correccional no setor público, pautada pela eficiência, justiça e inovação, fomentando um ambiente institucional de alta integridade e responsabilidade, com processos ágeis e transparentes.	
Objetivo Estratégico	Processos internos	VALORES	
Fortalecer a efetividade, a integridade e a maturidade da atividade correccional no IFCE. Este objetivo visa aprimorar continuamente os processos de apuração e responsabilização, fomentar uma cultura organizacional baseada em valores éticos e de transparência, e elevar o padrão de governança da Corregedoria a níveis de excelência reconhecidos.	- Assegurar a clareza e a acessibilidade das informações e processos, promovendo a transparência ativa e a confiança pública na atuação da Corregedoria. - Promover a prevenção de irregularidades e o fortalecimento da confiança institucional.	 Eficiência  Empatia  Excelência  Honestidade  Integridade  Imparcialidade  Transparência  Segurança	
Resultados		Recursos	
- Fortalecer a integridade e a cultura de ética no IFCE. - Aumentar a eficiência e a tempestividade dos processos correccionais. - Promover a prevenção de irregularidades e o fortalecimento da confiança institucional.		Implementar a metodologia OKR, fomentando práticas de governança, prevenção, monitoramento e accountability, em consonância com o CRG-MM 3.0 da CGU.	

Mapa Estratégico da Corregedoria do IFCE biênio 2025-2026

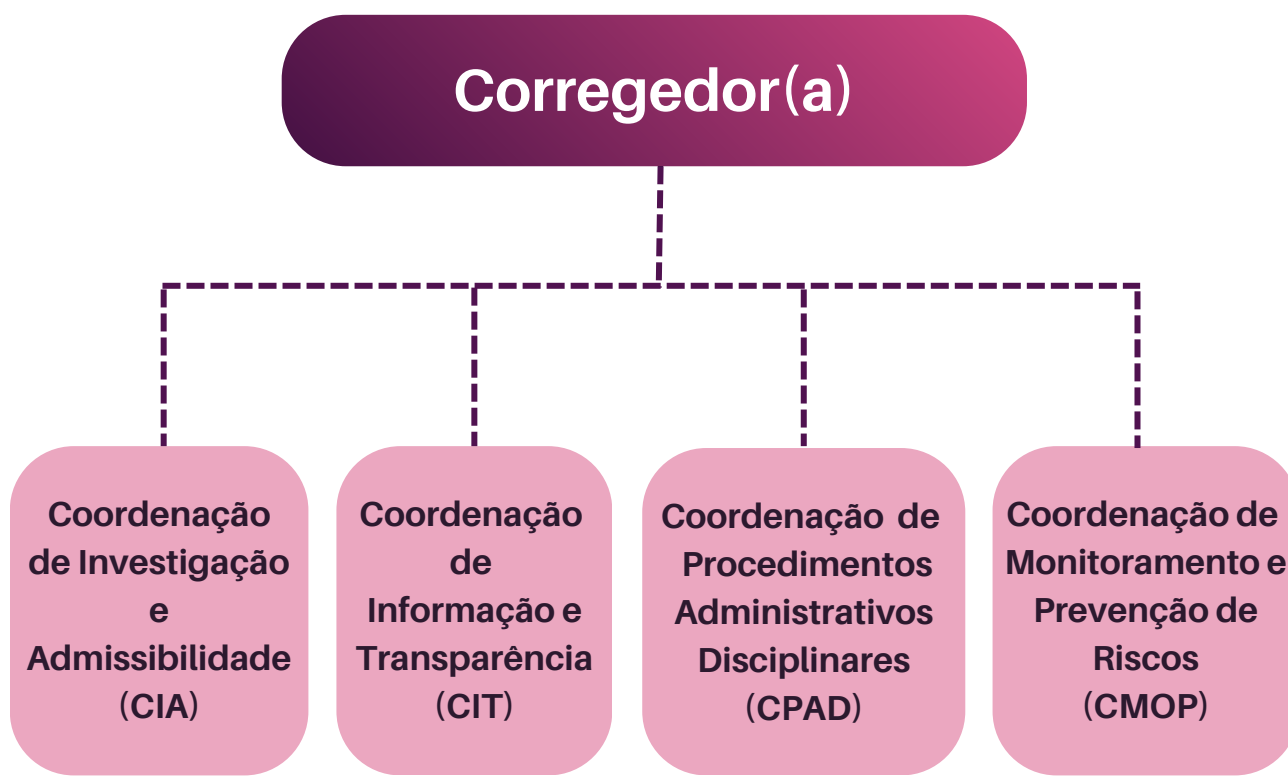
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



O Departamento de Correição é órgão de apoio e assessoramento do Reitor, ao qual está diretamente vinculado, conforme previsto no artigo 21A do Regimento Geral do IFCE.

No dia 09 de julho de 2024, foi publicada a RESOLUÇÃO CONSUP / IFCE N° 202, que institui o Regimento Interno do Departamento de Correição. O documento dispõe sobre a estrutura organizacional, as competências e o funcionamento do DCOR no âmbito do IFCE e está disponível para consulta na página da Corregedoria no site do IFCE: https://portal.ifce.edu.br/documents/179/Resolu%C3%A7%C3%A3o_Consup_IFCE_n%C2%BA_202_-_9_de_julho_de_2024.pdf

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL INTERNA



Em 2025, o DCOR manteve o quantitativo de 05 servidoras em seu quadro. No segundo semestre, houve o afastamento de uma delas por licença. Assim, o DCOR inicia o ano de 2026 com 04 servidoras ativas, funcionando em sala própria e estruturada com sala de reunião e com os equipamentos tecnológicos necessários ao desenvolvimento das atividades correcionais.

No referido normativo está prevista a criação de mais duas coordenações para o DCOR, que poderão vir a ser ocupadas mediante à chegada de novos servidores.

Cada coordenação está diretamente vinculada à chefia do Departamento e possui definidas suas atribuições em portaria, de acordo com suas especificidades, de forma a observar o princípio da segregação de funções.



CORREGEDORA

Elisangela Gonçalves Abrantes

Bacharel em Direito.

Atua no Departamento de Correição desde fevereiro de 2019. Coordenadora de Admissibilidade Correcional e Chefe do Departamento de Correição substituta de 2021 a setembro de 2022.

Titular do Departamento de Correição desde outubro de 2022.

1º mandato: outubro de 2022 a outubro de 2024;

2º mandato: outubro de 2024 a outubro de 2026.

COORDENADORA DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS ACUSATÓRIOS (CPAD)

Sara Teixeira Guimarães Torquato.

Atua no Departamento de Correição desde junho de 2021.

Chefe do Departamento de Correição substituta, conforme Portaria nº 0221/GABR/REITORIA, DE 13 DE JANEIRO DE 2023.



COORDENADORA DE INVESTIGAÇÃO E ADMISSIBILIDADE (CIA)

Thaís Lima Silva

Atua no Departamento de Correição desde abril de 2021.

Foi Coordenadora de Informação e Transparência (COIT).

COORDENADORA DE MONITORAMENTO E PREVENÇÃO DE RISCOS (CMOP)

Emília Alejandra Brandão de Souza

Atua no Departamento de Correição desde maio de 2023.



COORDENADORA DE INFORMAÇÃO E TRANSPARÊNCIA (CIT)

Yasmim da Silva Dall Olio

Atua no Departamento de Correição desde junho de 2023.

GOVERNANÇA E GESTÃO DE RISCOS

Durante o exercício de 2025, a Corregedoria do IFCE intensificou a atuação preventiva, contribuindo diretamente para o fortalecimento dos mecanismos de governança, integridade e gestão de riscos institucionais. Essa atuação esteve orientada pela compreensão de que a função correcional deve atuar de maneira integrada às instâncias decisórias, apoiando a gestão na identificação, tratamento e mitigação de riscos administrativos.

Destacam-se, nesse contexto, as ações voltadas à orientação de gestores quanto aos riscos correccionais, às responsabilidades funcionais inerentes ao exercício da função pública e à adoção tempestiva de medidas cautelares em situações de potencial ilicitude administrativa. Tais ações buscaram promover maior segurança jurídica às decisões administrativas, reduzir a incidência de irregularidades e fortalecer a cultura de responsabilização consciente no IFCE.

A Corregedoria participa da comissão de elaboração da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Outras Formas de Violência Sexual no âmbito institucional, oferecendo subsídios técnicos fundamentados na experiência correcional acumulada e nas diretrizes nacionais de enfrentamento a condutas discriminatórias. A contribuição técnica da unidade reforçou seu papel estratégico na construção de instrumentos normativos voltados à prevenção de riscos institucionais sensíveis e à proteção da dignidade no ambiente de trabalho.

A gestão de riscos também foi fortalecida por meio de ações conjuntas com a Auditoria Interna, especialmente no ciclo de visitas técnicas aos campi do IFCE, cujo foco foi o repasse de orientações sobre acumulação indevida de cargos públicos, à luz da jurisprudência do Tribunal de Contas da União (TCU) e das orientações da CGU. Essas ações integradas consolidaram práticas de cooperação institucional e promoveram maior alinhamento técnico sobre responsabilidades funcionais e controles internos.

MODELO DE ATUAÇÃO E ENTREGAS DE VALOR PÚBLICO

A atuação da Corregedoria do IFCE, no exercício de 2025, consolidou-se como um modelo orientado à geração de valor público, priorizando ações educativas, preventivas e de apoio à gestão. Essa abordagem reflete uma compreensão ampliada da função correcional como instrumento de fortalecimento institucional, voltado não apenas à apuração de irregularidades, mas também à qualificação da gestão pública e à promoção da integridade.

Tal modelo de atuação materializou-se na promoção de eventos formativos, na produção de materiais orientativos e na disseminação sistemática de boas práticas correcionais. Entre as principais entregas, destaca-se a realização do evento “Estratégias de gestão e medidas cautelares em ilícitos disciplinares”, voltado a diretores-gerais e gestores sistêmicos do IFCE. O evento teve como objetivo orientar os gestores quanto à adoção tempestiva de medidas cautelares e à gestão de conflitos no ambiente institucional, abordando aspectos estratégicos relacionados à integridade e à prevenção de irregularidades.

No mesmo contexto, foi lançado o Guia de Sobrevivência para Gestores, publicação inovadora que utiliza linguagem simbólica e acessível para abordar os desafios da gestão pública contemporânea. O material integra temas como liderança, equilíbrio emocional, administração de conflitos e integridade, contribuindo para a formação de gestores mais conscientes de suas responsabilidades funcionais. A ampla repercussão do guia, inclusive com solicitações por outras Instituições Federais de Ensino, evidencia o potencial de disseminação das boas práticas desenvolvidas pela Corregedoria do IFCE e o valor público gerado por suas iniciativas.

GESTÃO DE PESSOAS E DESENVOLVIMENTO DE CAPACIDADES

A Corregedoria do IFCE investiu na capacitação técnica de sua equipe, reconhecendo que a qualificação dos servidores é elemento essencial para a efetividade da função correcional. No exercício de 2025, servidoras da unidade participaram de formações promovidas pela CGU, com foco nos Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e nos Processos Administrativos de Responsabilização (PAR), bem como, a participação no Encontro de Corregedorias da região nordeste.

Essas capacitações contribuíram para o aprimoramento técnico da equipe, para a atualização dos entendimentos normativos e para o fortalecimento da segurança jurídica na condução dos processos correcionais. Adicionalmente, o conhecimento adquirido em eventos externos foi sistematicamente compartilhado internamente, fortalecendo a atuação coletiva da equipe e promovendo a uniformização de procedimentos e práticas adotadas pela unidade.



Foto: Encontro de Corregedorias da Região Nordeste, promovido pela Controladoria-Geral da União (CGU), realizado nos dias 10 e 11 de abril de 2025, em Recife/PE



Foto: Curso de Processo Administrativo de Responsabilização (PAR), realizado nos 19 e 21 de agosto de 2025, em Fortaleza/CE

INOVAÇÃO, COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E BOAS PRÁTICAS

Como ação exitosa, durante o evento “Estratégias de gestão e medidas cautelares em ilícitos disciplinares”, realizado em 17 de novembro de 2025, a Corregedoria do IFCE lançou o Guia de Sobrevivência para Gestores, publicação concebida como instrumento de apoio à gestão pública e de fortalecimento da cultura de integridade institucional. O material propõe uma reflexão acessível e simbólica sobre os desafios inerentes à função gestora, alinhando aspectos técnicos da atuação administrativa a dimensões humanas e éticas da liderança.

Com linguagem clara e formato inovador, o guia utiliza a metáfora da travessia no mar para abordar temas como equilíbrio emocional, liderança, administração de conflitos e propósito na gestão pública, estruturando-se em capítulos como Sereno Mar, Tempestade e Naufrágio. A iniciativa obteve ampla repercussão entre os gestores do IFCE e despertou interesse de outras Instituições Federais de Ensino, evidenciando seu potencial de disseminação como boa prática de apoio à governança e à atuação preventiva no âmbito da administração pública.

A repercussão do lançamento ultrapassou o âmbito interno do IFCE, alcançando outros órgãos da Rede Federal de Ensino, que manifestaram interesse no conteúdo e solicitaram o compartilhamento do material.



Foto: Guia para Gestores lançado em novembro de 2025



Em razão da relevância institucional da iniciativa, o IFCE divulgou nota no Portal Institucional. O Guia de Sobrevivência para Gestores encontra-se em fase final de catalogação, etapa necessária para sua ampla publicização, o que reforça seu potencial de disseminação como boa prática de apoio à governança, à integridade e à atuação preventiva na administração pública.

RESULTADOS DA ATUAÇÃO CORRECIONAL

Os resultados da gestão correcional no exercício de 2025 evidenciam avanços qualitativos relevantes, especialmente no fortalecimento da cultura de integridade institucional e na consolidação da atuação preventiva da unidade. Tais resultados refletem uma atuação alinhada às diretrizes nacionais de correição e às boas práticas de governança pública.

A Corregedoria do IFCE teve participação de destaque em eventos promovidos pela CGU, como o Encontro de Corregedorias da Região Nordeste e a Oficina Temática sobre o Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0). Nesses espaços, a experiência do IFCE na implementação do modelo foi compartilhada, com reconhecimento dos avanços alcançados e das boas práticas adotadas, o que reforça o papel institucional da Corregedoria como referência no âmbito do sistema correcional federal.

Além disso, a unidade contribuiu para a difusão do conhecimento correcional em outras instituições públicas, a exemplo da formação realizada no Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região, em parceria com a Procuradoria Federal junto ao IFCE. A ação abordou procedimentos preliminares de apuração de condutas de assédio e discriminação, ampliando o alcance das boas práticas institucionais e fortalecendo a atuação integrada entre órgãos públicos.



Foto: Oficina Temática sobre o Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0)



Foto: Palestra no TRT 7ª Região

DESAFIOS E PERSPECTIVAS

Os desafios identificados no exercício de 2025 relacionam-se, principalmente, ao crescimento do número de denúncias recebidas pelo Departamento de Correição, o que tem exigido maior disponibilidade de recursos humanos. As denúncias são, em sua maioria, anônimas e, portanto, implicam em ações de investigação quase sempre complexas e minuciosas.

Paralelamente, a Corregedoria estabeleceu como objetivo estratégico para 2025 a ampliação da cultura de integridade nos campi e o fortalecimento da integração entre as instâncias de governança institucional. Nesse sentido, foram executadas ações relevantes, como as visitas técnicas aos *campi* em parceria com a Auditoria Interna, bem como a realização de eventos formativos, com destaque para o evento voltado aos gestores do IFCE.

Tais iniciativas contribuíram para a orientação da gestão, a disseminação de boas práticas e a atuação preventiva. Contudo, o exercício foi marcado por um **aumento expressivo no volume de denúncias recebidas, que registrou crescimento de 60,5% em relação ao exercício anterior, totalizando 231 manifestações, o que impactou diretamente a capacidade de resposta da unidade e demandou priorização criteriosa das atividades.**

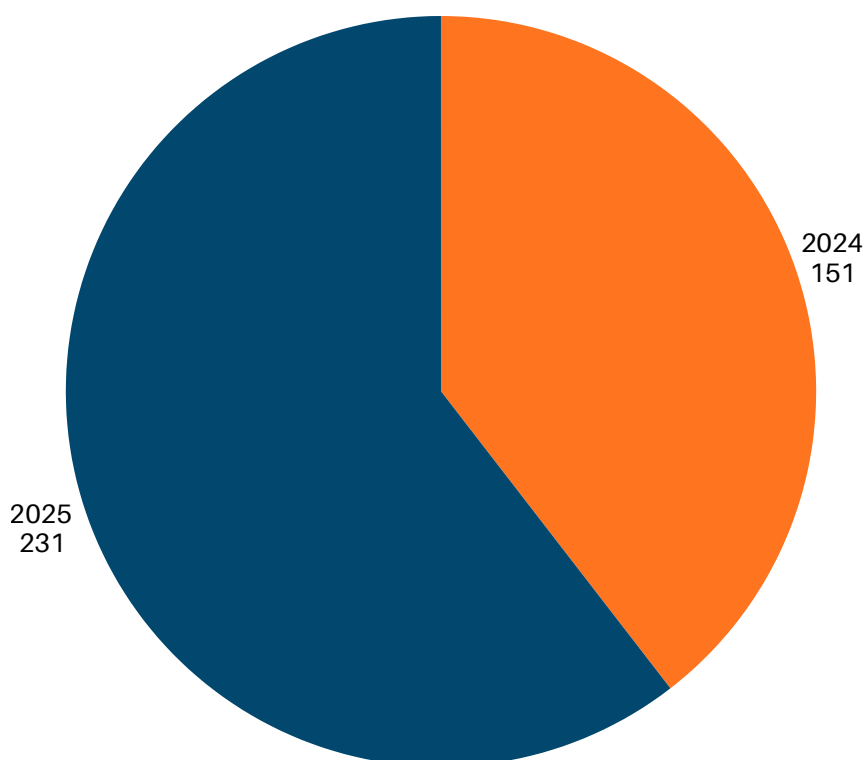
Como perspectiva para os exercícios seguintes, a Corregedoria do IFCE pretende ampliar e estruturar ações formativas no primeiro semestre de 2026, consolidar práticas alinhadas ao Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0) e fortalecer sua atuação como unidade estratégica de apoio à alta gestão, com vistas à melhoria contínua dos processos de governança, integridade e gestão pública institucional.

Adicionalmente, busca-se o fortalecimento da estrutura organizacional e da capacidade técnica da unidade, de modo a assegurar maior eficiência no tratamento das demandas correcionais e sustentabilidade das ações desenvolvidas no médio e longo prazo.

A expectativa da unidade é manter o Nível 3 de maturidade, consolidando as práticas já implementadas, e avançar progressivamente em direção ao Nível 4, por meio da instauração de processos administrativos de responsabilização (PAR), do monitoramento de riscos em relatório gerencial e outras ações.

DADOS DA UNIDADE CORRECCIONAL

Gráfico 01 - Denúncias recebidas



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

Cerca de 82% das denúncias/comunicações de irregularidades foram recebidas via Fala.BR e realizadas de forma anônima.

18% das denúncias foram representações identificadas via SEI.

Em comparação com 2024, houve um aumento expressivo no volume de denúncias recebidas, que registrou crescimento de 60,5% em relação ao exercício anterior, totalizando 231 manifestações.

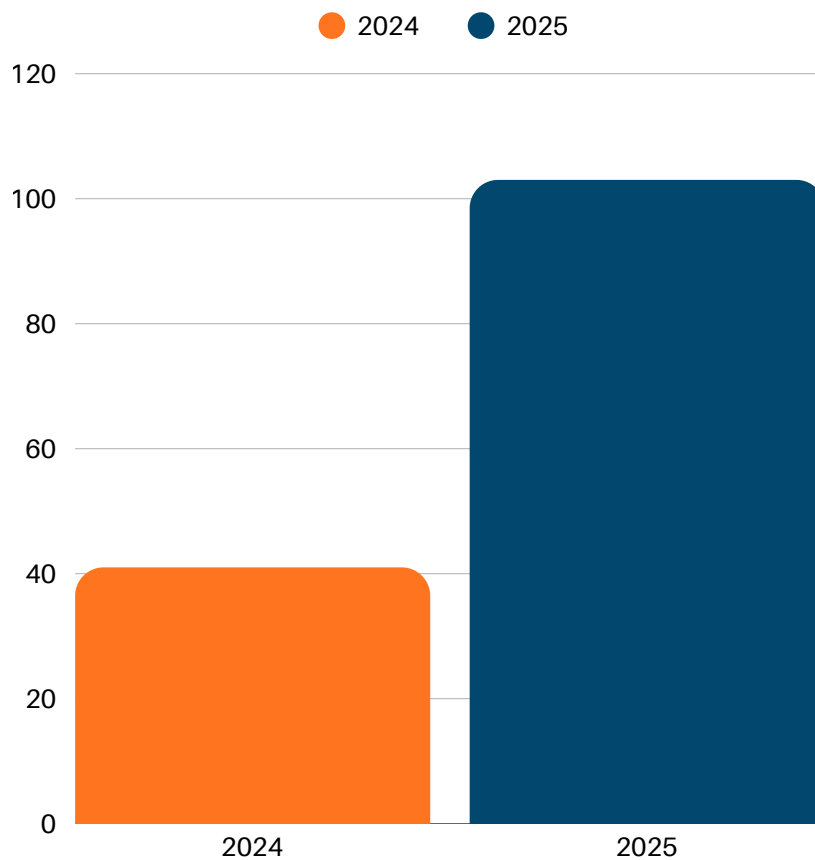
O Departamento de Correição recebeu, em média, 19 denúncias por mês, sendo outubro e novembro os meses com maior registro de denúncias.

As infrações mais recorrentes foram: assédio moral, conflitos entre servidores, assédio sexual e problemas com a didática.

Da análise das denúncias com investigação em curso, não foram identificados riscos de corrupção.

DADOS DA UNIDADE CORRECCIONAL

Gráfico 02 - Admissibilidades emitidas

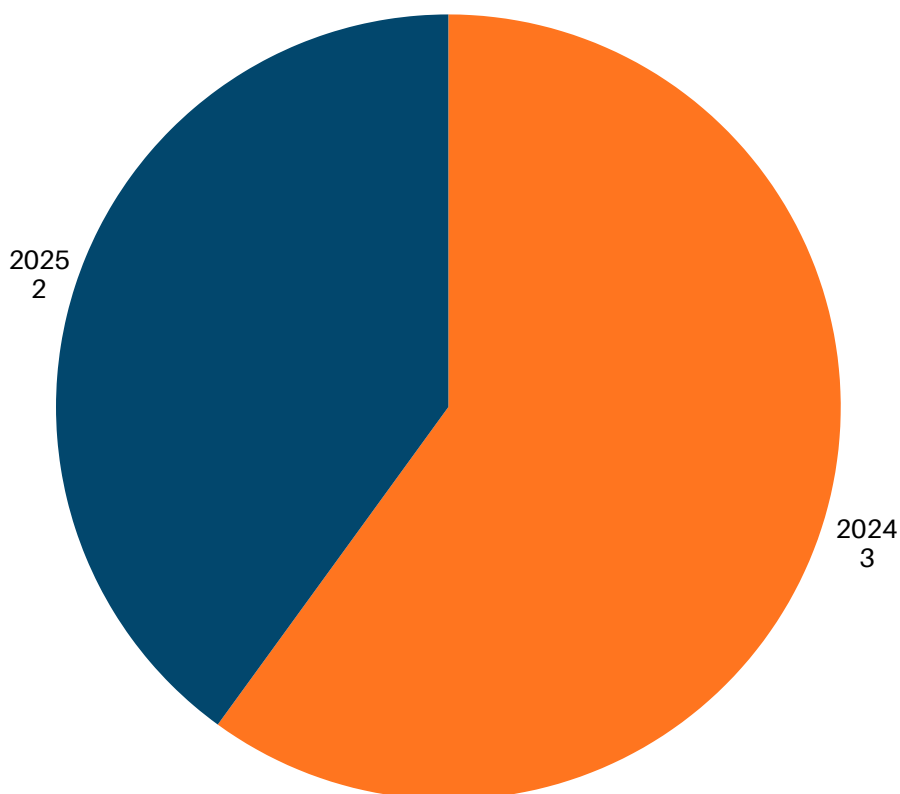


Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

Foram emitidos 103 juízos de admissibilidade (referentes ao estoque e ao exercício de 2025), sendo cerca de 72% deles emitidos pelo arquivamento por anexação a outro procedimento em curso ou por ausência de materialidade, após a investigação.

DADOS DA UNIDADE CORRECIONAL

Gráfico 03 - Termo de Ajustamento de Conduta



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

Foram celebrados 02 Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) decorrentes de Investigações Preliminares Sumárias (IPS) realizadas pelo DCOR.

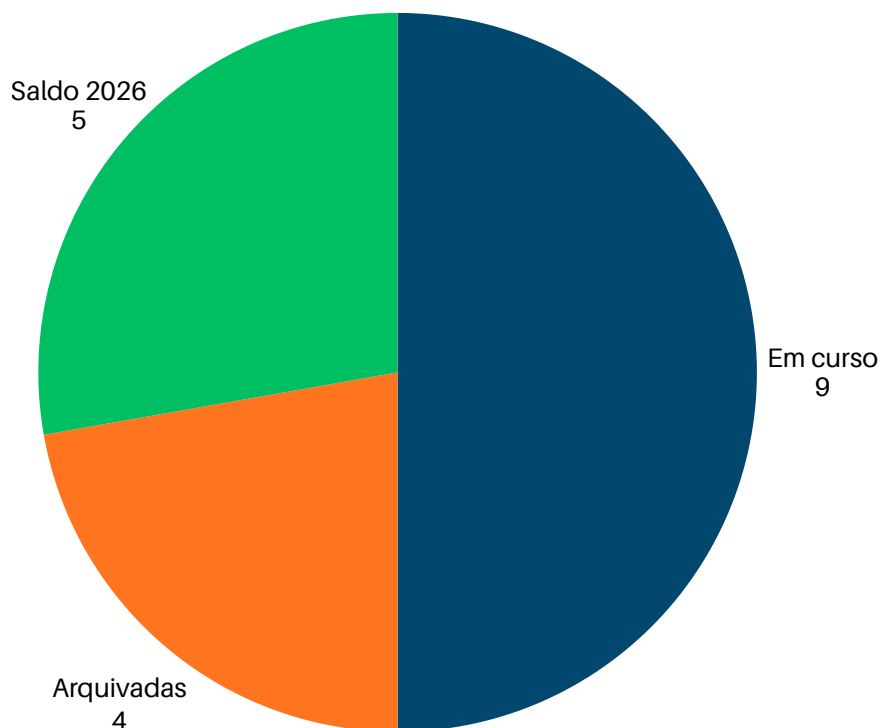
Os TACs firmados tiveram como fundamento o descumprimento do dever de observar normas legais e regulamentares, bem como a adoção de conduta incompatível com a moralidade administrativa, associados a outras tipificações.

Não houve registro de descumprimento dos TACs por parte dos servidores celebrantes.

06 TACs foram monitorados pelo DCOR em 2025.

DADOS DA UNIDADE CORRECCIONAL

Gráfico 04 - Sindicância Investigativa



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

As investigações são feitas internamente pela CIA e pela Chefe do Departamento de Correição;

04 SINVEs foram arquivadas por ausência de materialidade;

01 SINVE foi arquivada em razão de prescrição;

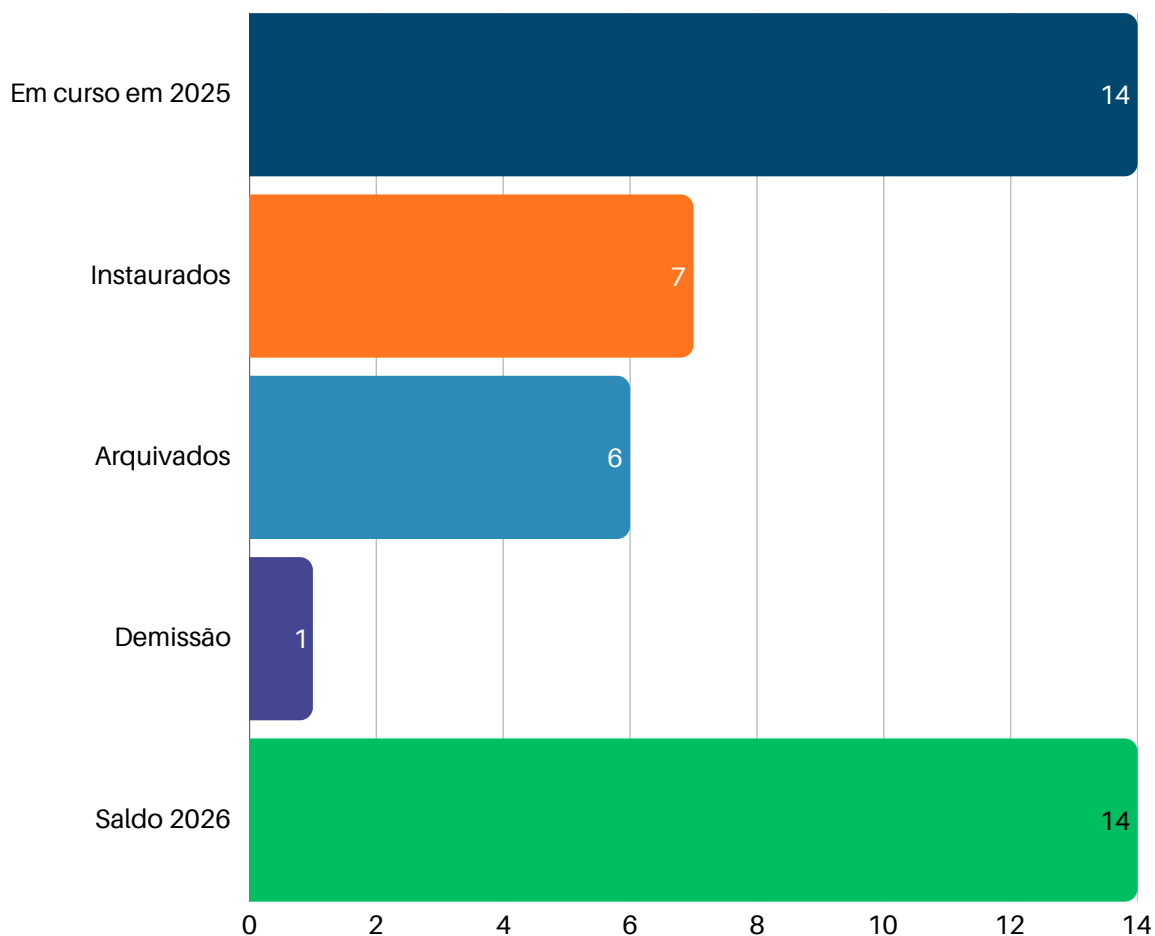
01 IPS foi arquivada por ausência de materialidade;

O saldo de IPSs em curso para 2025 é de 09 processos;

O saldo de SINVEs em curso para 2025 é de 05 processos.

DADOS DA UNIDADE CORRECIONAL

Gráfico 05 - Processo Administrativo Disciplinar



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

14 PADs em curso em 2025;

Desses, 07 PADs foram finalizados em 2025;

- 01 resultou em demissão por Assédio Sexual;
- 05 resultaram em arquivamento;
- 01 foi anulado parcialmente por decisão administrativa.

Os principais motivos das apurações foram: assédio sexual, gerência e administração de empresas, abandono e inassiduidade.

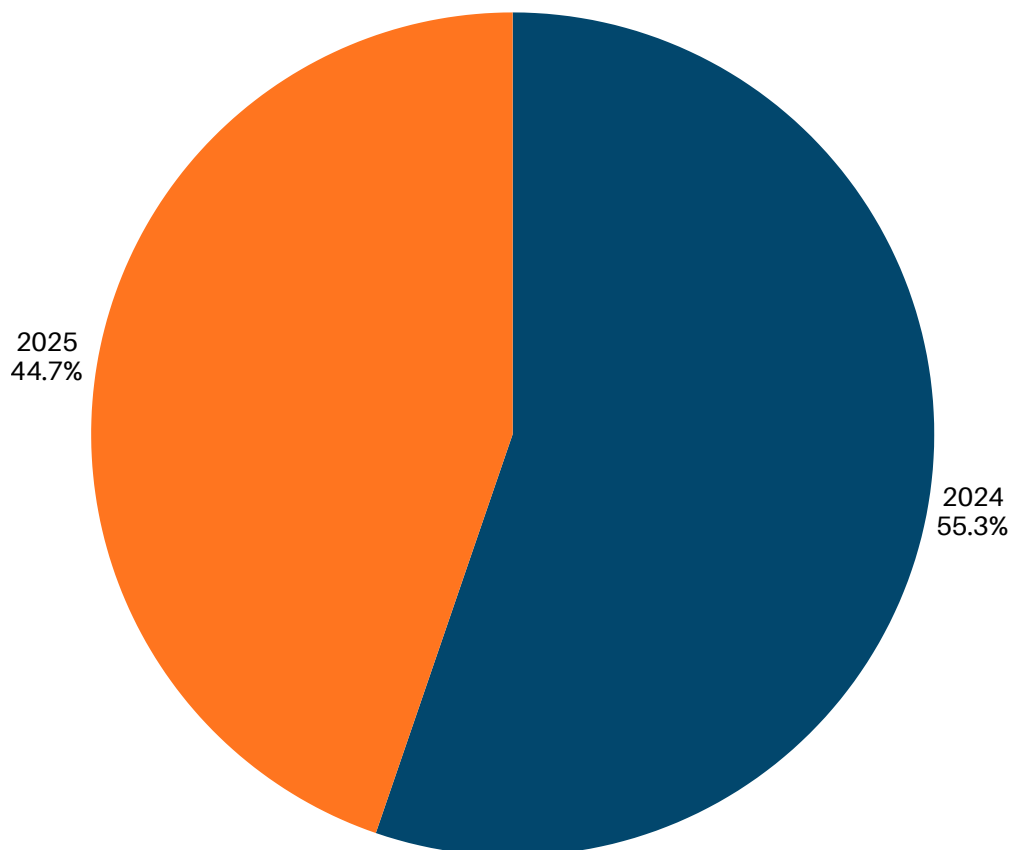
Não houve TAC decorrente de PAD em 2025.

07 novos PADs instaurados em 2025.

Saldo de 14 PADs em curso para 2026;

DADOS DA UNIDADE CORRECCIONAL

Gráfico 06 - Processos Judiciais



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

As demandas judiciais são respondidas, exclusivamente, pela chefe do DCOR.

Em 2024, foram respondidas: 17 demandas judiciais, dentre as quais:

- 11 foram encaminhadas pela PROJUR para subsidiar a defesa do IFCE;
- 06 foram encaminhadas pelo Ministério Público, com solicitação de cópia de processos investigativos e acusatórios em curso.

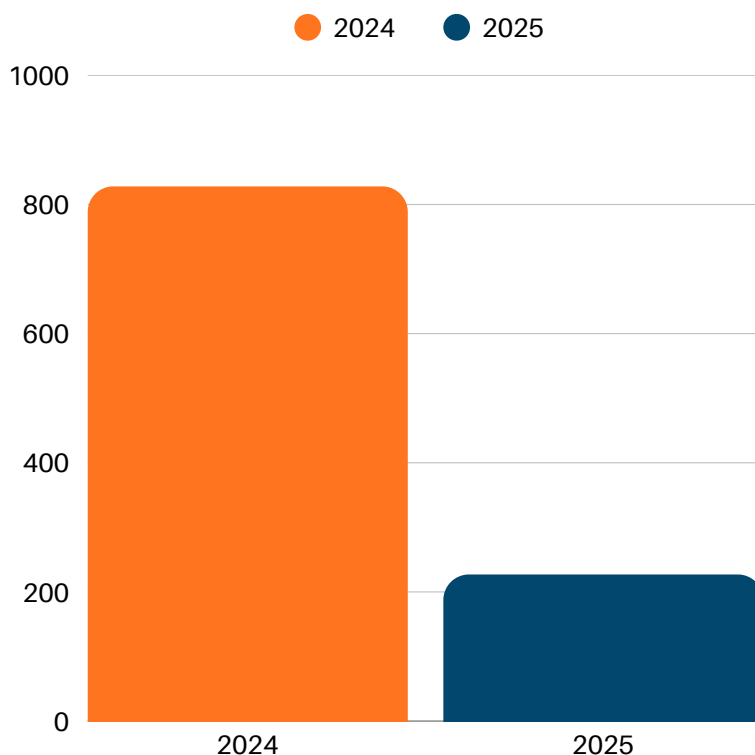
DADOS DA UNIDADE CORRECCIONAL

No exercício de 2025, observou-se uma redução significativa na emissão de Declarações de Nada Consta Correccional, em decorrência da alteração do procedimento adotado pela Corregedoria. A medida resultou da atualização dos sistemas correccionais e da revisão procedimental formalizada por meio do Ofício-Circular nº 1/2025/DCOR/OAA/REITORIA-IFCE, encaminhado aos campi do IFCE no âmbito do Processo nº 23255.009104/2024-79, com vigência a partir de 03 de fevereiro de 2025.

A nova sistemática passou a permitir que servidores e setores interessados emitam diretamente a certidão negativa correccional por meio do sistema da Controladoria-Geral da União (CGU)- <https://certidoes.cgu.gov.br/>, nas hipóteses legalmente previstas. Permaneceram, contudo, situações excepcionais que exigem a emissão integrada entre campus, DCOR e CGU, assegurando a confiabilidade das informações.

A iniciativa contribuiu para a redução da demanda interna, especialmente na Coordenadoria de Informação e Transparência, e promoveu maior eficiência administrativa, ao tornar o procedimento mais célere tanto para os servidores quanto para a administração institucional como um todo.

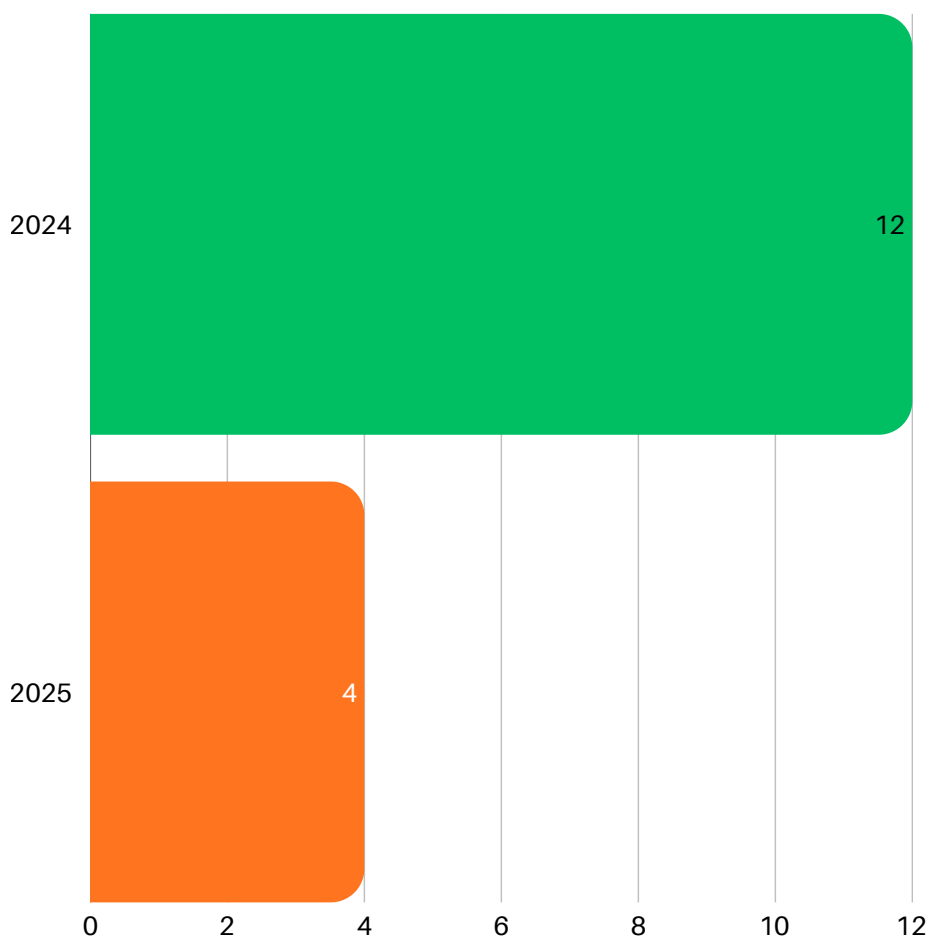
Gráfico 07 - Declarações Negativas emitidas



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

DADOS DA UNIDADE CORRECIONAL

Gráfico 08 - Pedidos de acesso à informação



Fonte: Dados da Corregedoria do IFCE

Em comparação ao exercício de 2024, verificou-se, em 2025, uma diminuição na quantidade de pedidos de acesso à informação direcionados à Corregedoria do IFCE. No período, foram registradas 04 (quatro) demandas por meio do sistema e-SIC, todas relacionadas a solicitações de informações sobre processos de assédio sexual e moral, tanto finalizados quanto em curso.

As demandas foram integralmente respondidas dentro dos prazos estabelecidos pela Lei de Acesso à Informação (LAI), observando-se os limites legais de transparência e proteção de dados sensíveis, não havendo interposição de recursos por parte dos solicitantes.

AÇÕES DE MATURIDADE



Foto: Evento “Estratégias de gestão e medidas cautelares em ilícitos disciplinares”, realizado em 17 de outubro de 2025.

No ano de 2025, destacou-se como ação de maturidade o evento “Estratégias de gestão e medidas cautelares em ilícitos disciplinares”, voltado a diretores(as)-gerais e gestores(as) sistêmicos(as) da instituição, promovido pela Corregedoria do IFCE, em 17 de outubro de 2025. A iniciativa teve como finalidade orientar a gestão quanto à adoção de medidas cautelares em situações de risco disciplinar e de conflitos funcionais, abordando temas estratégicos relacionados à integridade, à prevenção de irregularidades e à segurança jurídica das decisões administrativas.

A expressiva participação dos gestores evidenciou a relevância da temática para o fortalecimento da governança institucional.

O conteúdo apresentado contribuiu para a qualificação da atuação gerencial, ao esclarecer responsabilidades, limites e possibilidades de intervenção preventiva, além de estimular a adoção de práticas alinhadas aos princípios da legalidade e da proporcionalidade. Ao final do evento, os participantes destacaram a pertinência da abordagem e manifestaram interesse na continuidade da iniciativa, com a realização de módulos complementares.

AÇÕES DE PREVENÇÃO

Ao longo de 2025, o DCOR também se destacou pelo apoio direto a gestores e servidores do IFCE. Foram realizados diversos atendimentos, com o objetivo de esclarecer dúvidas, orientar sobre procedimentos administrativos e disciplinares, e auxiliar na aplicação correta das normas institucionais e legais.

Esses atendimentos, além de fortalecerem o alinhamento entre o DCOR e os servidores, contribuíram para a disseminação de boas práticas no âmbito da gestão pública, promovendo a prevenção de ilícitos e o cumprimento das obrigações funcionais.

No campo normativo e da promoção da integridade, o DCOR participou ativamente da elaboração da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Outras Formas de Violência Sexual no IFCE, oferecendo contribuições técnicas fundamentadas na experiência correcional acumulada.



Foto: Reunião da Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e Outras Formas de Violência Sexual no IFCE

AÇÕES DE PREVENÇÃO

A Corregedoria do IFCE manteve em 2025 os projetos Corregedoria em Dados e Corregedoria em Temas, consolidando-se como algumas das boas práticas selecionadas pela CGU no Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0).

Em 2025, foi realizado o 3º Webinar da série “Corregedoria em Temas”, que contou com ampla participação de servidores e com a colaboração da Auditoria Interna do IFCE. Na ocasião, foi lançada a cartilha temática sobre o Princípio da Segregação de Funções, reforçando o compromisso da Corregedoria com a prevenção de riscos e a promoção de boas práticas de governança. Tais iniciativas são algumas das ações inovadoras e acessíveis para a educação institucional e o fortalecimento da integridade pública.



Foto: Infográfico Segregação de funções



Foto: Cartilha Temática lançada em abril de 2025

AÇÕES DE TRANSPARÊNCIA

Semestralmente, o boletim "Corregedoria em Ação" é publicado em transparência ativa na página no site do IFCE, por meio de que tratam das principais ações executadas pelo DCOR naquele período.

Por meio do Corregedoria em Dados, são elaborados os Infográficos em consonância ao Corregedoria em Temas. No ano de 2025 foi elaborado o Infográfico sobre Segregação de funções, conforme consta na página anterior.

No primeiro semestre de 2025, o DCOR realizou o levantamento dos conjuntos de dados a serem incluídos no Plano de Dados Abertos (PDA) 2023-2025, em conformidade com as diretrizes da Política de Dados Abertos do Governo Federal.

A estruturação desses dados visa fortalecer a transparência e promover a acessibilidade às informações institucionais, alinhando-se ao compromisso do IFCE com a prestação de contas à sociedade. O acesso ao Plano de Dados abertos do IFCE está disponível na página: <https://portal.ifce.edu.br/acesso-a-informacao/dados-abertos/>

Os números correccionais também são divulgados, anualmente, na referida página, por meio do "Resumo de Dados". A publicação referente ao exercício de 2025 poderá ser consultada pelo link ou pelo QR code abaixo:

Acesse o **"Resumo de Dados 2025"**
através do *QR code*:



AÇÕES DE TRANSPARÊNCIA

Acesse os Boletins "Corregedoria em Ação" e outras informações do Departamento de Correição através dos links ou dos QR codes abaixo:

Acesse a 7ª edição do Boletim "Corregedoria em Ação", publicado no primeiro semestre de 2025 através do QR code:



Acesse a 8ª edição do Boletim "Corregedoria em Ação", publicado no segundo semestre de 2025 através do QR code:



PLANEJAMENTO 2026

Para o exercício de 2026, a Corregedoria do IFCE continuará sua atuação pautada pelo fortalecimento das ações de transparência, maturidade e prevenção de riscos, consolidando as bases estabelecidas no planejamento estratégico 2025-2026.

AÇÕES DE TRANSPARÊNCIA

Realização de melhorias e divulgação de informações, relatórios de gestão e dados correcionais em transparência ativa - (CIT)

Elaboração de infográficos acerca de temas e dados correcionais - “Corregedoria em Dados”- (CIT)

Publicação de julgamentos em boletim interno do IFCE- (CIT)

AÇÕES DE MATURIDADE

Realização de 2º módulo do evento para Gestores do IFCE - Corregedora e equipe

Formação e treinamento de equipes para atuação em IPS e PAD - Corregedora e equipe

Revisão de documentos internos e atualização do Manual de Procedimentos Internos e do Regimento Interno do DCOR, visando o CRG-MM 2026 - Corregedora e equipe

Reuniões semanais com as coordenações, para planejamento, direcionamento e supervisão de atividades correcionais, além de levantamento de necessidade de capacitação da equipe e *feedbacks* - Corregedora

AÇÕES DE PREVENÇÃO DE RISCOS

Continuidade na elaboração e publicação de cartilhas acerca de temas correcionais - “Corregedoria em Temas”- (CMOP e CPAD)

Realização de webinars e seminários para capacitação em temas correcionais - Corregedora

Visitas aos *campi* e realização de palestras, para maior proximidade com os servidores - Corregedora

Produção de vídeos pedagógicos e voltados para temáticas correcionais- Corregedora

Concluir Relatório de Riscos Correcionais para apresentação ao Reitor do IFCE - Corregedora e CMOP

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo do exercício de 2025, a atuação da Corregedoria do IFCE evidenciou um processo consistente de amadurecimento institucional, marcado pela ampliação de ações preventivas, pelo fortalecimento da governança e pela consolidação de uma atuação estratégica integrada às demais instâncias de controle e gestão.

As iniciativas desenvolvidas, que abrangeram atendimentos orientativos, visitas técnicas aos campi, ações formativas, participação na elaboração de políticas institucionais e disseminação de boas práticas, contribuíram de forma significativa para a mitigação de riscos administrativos, a promoção da integridade e o aumento da segurança jurídica nas decisões da gestão pública.

Como perspectiva, a Corregedoria reafirma seu compromisso com o aprimoramento contínuo da função correcional, pautando sua atuação na prevenção de irregularidades, no apoio qualificado à alta gestão e na consolidação de uma cultura institucional orientada à ética, à responsabilidade e à transparência.

Para os próximos exercícios, a unidade pretende aprofundar as ações educativas, fortalecer o alinhamento às diretrizes do Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 3.0) e ampliar sua atuação estratégica como agente de governança, contribuindo de forma estruturada para o fortalecimento institucional e para a entrega de valor público no âmbito do IFCE.

**Prevenir mais, para corrigir menos:
essa é nossa bandeira!**

Departamento de Correição

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará- IFCE
R. Jorge Dumar, 1703 - Jardim América, Fortaleza - CE, 60410-426

dcc.reitoria@ifce.edu.br
(85) 3401-2381 / 2365

