

**DIRETORIA DE ENSINO/DEPARTAMENTO DE ENSINO
COORDENAÇÃO DO CURSO TÉCNICO INTEGRADO EM INFORMÁTICA
PROGRAMA DE UNIDADE DIDÁTICA – PUD**

DISCIPLINA: ÉTICA E RELAÇÕES INTERPESSOAIS		
Código:	Carga horária total: 40h	Créditos: 02
Nível: Técnico	Ano: 2º	Pré-requisitos: Não
CARGA HORÁRIA	Teórica: 40h	Prática: 0h
	Presencial: 40h	Distância: 0h
	Prática Profissional: Não se aplica.	
	Atividades não presenciais: Não se aplica.	
	Extensão: Não se aplica.	
EMENTA		
Processo de desenvolvimento humano no ciclo de vida. Relações e práticas no relacionamento interpessoal. Comportamento profissional. Ética e Cidadania. Ética profissional. Desenvolvimento afetivo e cognitivo.		
OBJETIVO		
<ul style="list-style-type: none"> -Compreender a importância do processo de interação entre as pessoas no ambiente de trabalho; -Compreender conceitos correlatos ao relacionamento intra e interpessoais construtivos; -Compreender as variáveis e aspectos que interferem no processo de interação entre as pessoas. 		
PROGRAMA		
Comportamento profissional; Atitudes no serviço; Personalidade e relacionamento; Eficácia no comportamento interpessoal; Comportamento receptivo e defensivo – feedback; Ética e cidadania; Ética e diversidade étnico-racial; Ética profissional; Competência interpessoal; Interação e participação grupal; Conflito no grupo; Liderança.		
METODOLOGIA DE ENSINO		
Aulas expositivo-participativas; Leitura e produção textual; Visita técnica; Seminários; Pesquisas; Projeção de filmes; Estudo dirigido; Estudo de caso, dentre outros.		
RECURSOS		
Quadro branco; Pincéis; Datashow; Filmes; Músicas, Jogos, dentre outros.		
AVALIAÇÃO		
Acontecerá de maneira contínua e somativa, com prevalência dos aspectos qualitativos sobre os quantitativos, tendo função diagnóstica de caráter continuado e formativo. Prova escrita; Relatórios; Resumos; Trabalhos; Seminários; Apresentações artísticas, dentre outros.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA		
<ol style="list-style-type: none"> 1. BUARQUE, Cristovam. Da ética à ética. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2013. <i>E-book</i>. Disponível em: https://plataforma.bvirtual.com.br. Acesso em: 11 dez 2025. 2. KNIHS, Karla Kariny. As relações de trabalho. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2021. <i>E-book</i>. Disponível em: https://plataforma.bvirtual.com.br. Acesso em: 11 dez 2025.. 3. PRETTE, A. D.; PRETTE, Z. A. P. D. Psicologia das relações interpessoais. 11. ed. Petrópolis: Vozes, 2014. <i>E-book</i>. Disponível em: https://plataforma.bvirtual.com.br. Acesso em: 11 dez 2025. 		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR		

1. REIS, Dálcio Roberto dos. **Comunicação, liderança e relações interpessoais**. Curitiba, PR: Contentus, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 11 dez 2025..
2. MORBACH, Jaqueline; MENDES, Giselly Santos. **Técnicas vivenciais: dinâmicas de grupo e jogos empresariais**. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2022. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 11 dez 2025.
3. SOUZA, Genilson Mendes de. **A influência das relações interpessoais no desempenho da equipe**. Belo Horizonte, MG: Dialética, 2024. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 11 dez 2025.
4. BUSTAMANTE, Ana Carolina Resende de Melo. **Comportamento organizacional e ética**. Curitiba, PR: Contentus, 2023. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 11 dez 2025.
5. ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo, SP: Pearson, 2005. *E-book*. Disponível em: <https://plataforma.bvirtual.com.br>. Acesso em: 11 dez 2025.