

**DEPARTAMENTO DE ENSINO**  
**COORDENAÇÃO DO CURSO TÉCNICO SUBSEQUENTE EM ADMINISTRAÇÃO**  
**PROGRAMA DE UNIDADE DIDÁTICA – PUD**

<b>DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO APLICADA AS EMPRESAS</b>	
Código: TSAD.205	
Carga Horária Total: 80 horas	CH Teórica: 80 horas      CH Prática: 0 horas
Número de Créditos: 4	
Pré-requisitos:	
Semestre: II	
Nível: Técnico Subsequente	
<b>EMENTA</b>	
Constituição Federal de 1988. Noções fundamentais de Direito do Trabalho e relação de emprego. Legislação de Segurança do Trabalho. Noções Básicas de Direito aplicado à micro e pequena empresa. Direitos do idoso e das pessoas com necessidades especiais.	
<b>OBJETIVO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Entender a legislação constitucional em seus aspectos gerais concernentes aos princípios fundamentais e aos direitos individuais e sociais.</li> <li>Compreender a legislação, fundamentos, conceitos e princípios que regem o Direito do Trabalho e a relação de emprego.</li> <li>Proporcionar um entendimento básico e geral do direito tributário voltado para a micro e pequena empresa.</li> <li>Identificar normas regulamentadoras de segurança do trabalho.</li> <li>Reconhecer os direitos atinentes aos idosos e às pessoas com necessidades especiais.</li> </ul>	
<b>PROGRAMA</b>	
<p><b>UNIDADE I – PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS</b>  Princípios Fundamentais; Direitos e Garantias Fundamentais; Direitos Sociais.</p> <p><b>UNIDADE II – DIREITO DO TRABALHO</b>  Fontes e Princípios do Direito do Trabalho; Relação de emprego; Empregado e empregador; Contrato individual de trabalho; Jornada de trabalho; Extinção do contrato de trabalho.</p> <p><b>UNIDADE III - ASPECTOS JURÍDICO-LEGAIS APLICADOS A MICRO E PEQUENA EMPRESA</b>  Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006.</p> <p><b>UNIDADE IV – SEGURANÇA DO TRABALHO</b>  Medidas de proteção e prevenção de acidentes; Obrigações legais presentes nas normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego.</p> <p><b>UNIDADE V – DIREITOS DO IDOSO E DAS PESSOAS COM NECESSIDADES</b></p>	

## **ESPECIAIS**

Aspectos constitucionais e legais referentes aos direitos do idoso e das pessoas com necessidades especiais.

## **UNIDADE VI – O ESTATUTO DA IGUALDADE RACIAL (LEI 12.288/10)**

Aspectos da lei que envolvem empresas e mercado de trabalho.

## **METODOLOGIA DE ENSINO**

A metodologia de ensino consistirá em abordagem direcionada para a formação de ideias e de conceitos, características das aulas expositivo-dialogadas. Serão feitos trabalhos de pesquisa e bibliográfico a fim de realizar investigações, objetivando obter conhecimento específico e estruturado sobre determinado assunto abordado em sala de aula, bem como discussões em classe e exercícios, com a participação efetiva do aluno, objetivando a construção do conhecimento pertinente ao conteúdo ministrado. Far-se-á uso de quadro e pincel, projetores de multimídia e, eventualmente, recursos de vídeo e informática.

## **AVALIAÇÃO**

A Avaliação da disciplina ocorrerá em seus aspectos quantitativos, segundo o Regulamento da Organização Didática – ROD, do IFCE. A Avaliação está também vinculada às bases conceituais que sustentam o Projeto Pedagógico Institucional, as quais consolidadas no Projeto Pedagógico do Curso. Deve ser entendida em sentido processual, contínuo e cumulativo, a partir de pressupostos voltados para a aprendizagem do discente, considerando os conteúdos discriminados na Ementa. Serão realizadas três avaliações, que consistirão em duas provas escritas e um trabalho/seminário, ambos com a mesma pontuação, para aferir a média discente. A Avaliação tem perspectiva diagnóstica, contínua e cumulativa por intermédio de aferições diárias, semanais e/ou mensais. Assiduidade, participação nas atividades, também será pontuada. Grau de participação do aluno em atividades que exijam produção individual e em equipe. Domínio de atuação discente (postura e desempenho).

## **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

- [1] LENZA, Pedro; ROMAR, Carla T. Martins. **Direito do trabalho esquematizado**. São Paulo: Saraiva, 2015.
- [2] COELHO, Fábio Ulhoa. **Curso de Direito Comercial**. 16<sup>a</sup> Ed. São Paulo: Saraiva, 2016.
- [3] SARHAN JÚNIOR, Suhel. **Curso de direito Empresarial**. 2<sup>a</sup> Ed. Rio de Janeiro: Processo, 2019.

## **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

- [1] BARSANO, Paulo Roberto. **Higiene e Segurança do Trabalho**. São Paulo: Érica, 2014.
- [2] DOWER, Nelson G. B. **Instituições de Direito Público e Privado**. 13<sup>a</sup> Ed. São Paulo: Saraiva, 2005.
- [3] GUSMÃO, Mônica. **Lições de Direito Empresarial**. 10<sup>a</sup> Ed. São Paulo: Lumen Juris, 2011.
- [4] LOYOLA, Kheyder Harp. **Estatuto do Idoso**. São Paulo: Rideel, 2016.
- [5] MORAES, Alexandre de. **Direitos humanos fundamentais**. São Paulo: Atlas, 2013.